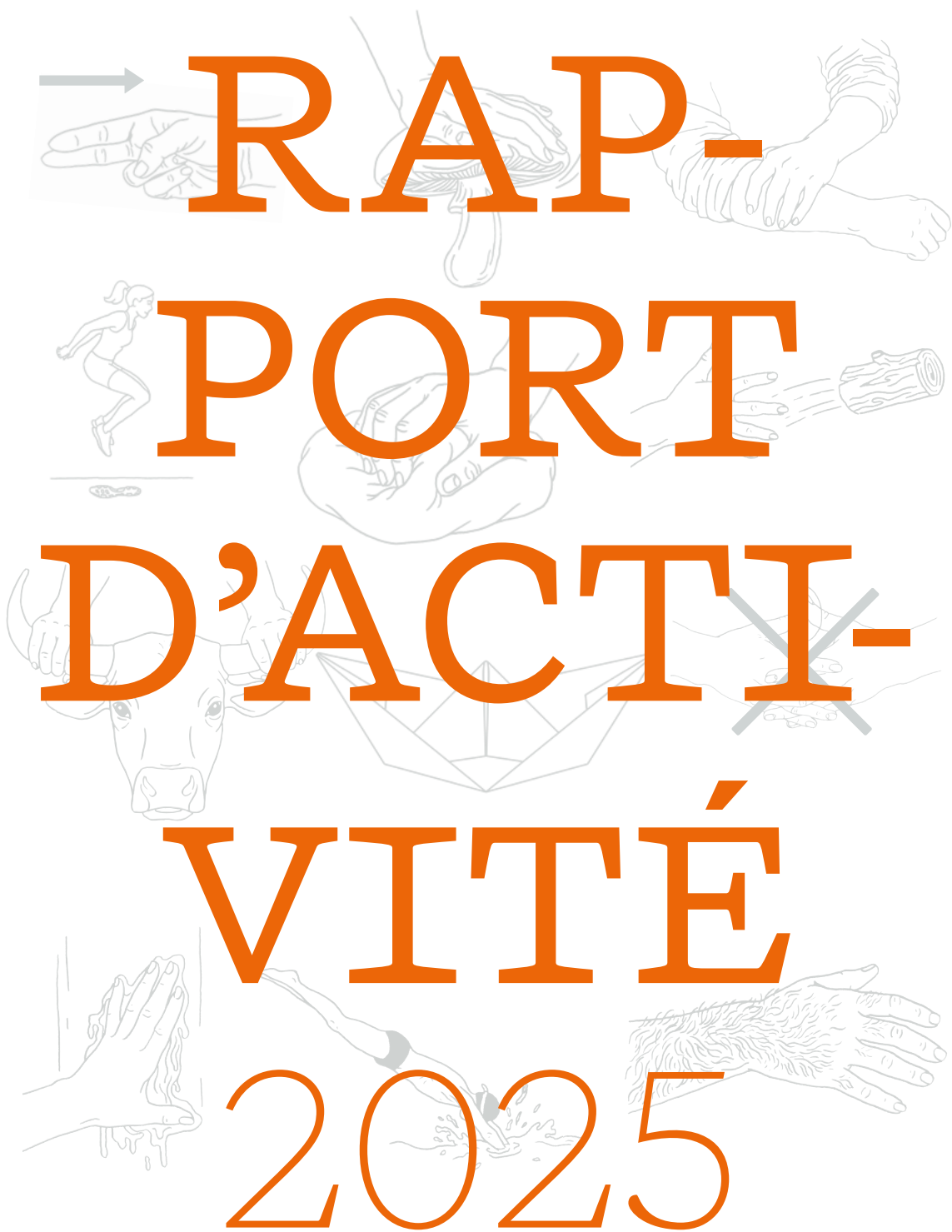




RAP- PORT D'ACTI- VITÉ 2025

Édito

Il était une fois Coopaname

Dans cette histoire, ce n'est ni un bateau ni une maison.

Non, c'est une forêt.

Il y a très longtemps, des gens ont semé les graines d'un projet collectif. Toutes les graines n'ont pas germé, d'autres ont été apportées par le vent. C'est souvent en chantier, mais ça pousse, ça grandit.

Il y a eu des tempêtes, des piétinages et des glissements de terrain, mais Coopaname est toujours là. Le bilan financier 2025 est un coup porté au moral.

Parce que l'image de la forêt, c'est joli deux secondes, mais au milieu, il y a nous. Nous et nos projets, nos engagements, nos heures qu'on ne compte plus.

Avec ce rapport d'activité, nous vous invitons à redécouvrir toute l'énergie déployée ensemble pour réfléchir, questionner, se tromper, expérimenter, se renouveler.

Et malgré toutes les difficultés, nous continuons à construire cette société que nous nous souhaitons, avec un renforcement de la solidarité (merci au CASQUES, voir page 7), avec une gouvernance ouverte pour l'organisme de formation (bonjour GIROFLE, voir page 19), avec une vision politique de la parentalité (coucou Coopadaronnes), et avec une couverture mutualisée de nos créances clients (hello le Fonds de garantie des créances, voir page 8).

Toutes les expérimentations, tous les groupes de travail lancés il y a un an sont en train de donner des fruits : le Minuto, le tutorat, le budget contributif, les dynamiques collectives...

Si cela vous a paru long, imaginez l'impatience des personnes qui ont travaillé sur ces sujets !

Même si nous faisons face à des défis inquiétants (actualités politiques, économiques, sociales, environnementales), et que nous faisons parfois face à des incertitudes, rappelons-nous que la robustesse prend du temps.

Semons de nouvelles graines !

Développons des réseaux solides.

Formons-nous à reconnaître toutes les formes d'oppression, y compris dans nos propres pratiques.

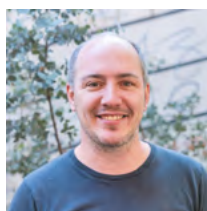
Prenons soin de notre collectif et de notre projet politique.

Ce ne sont pas des injonctions, mais des intentions, joyeuses et optimistes.

Bonne lecture, tout ce qui suit dans ce rapport nous appartient à tous-tes.

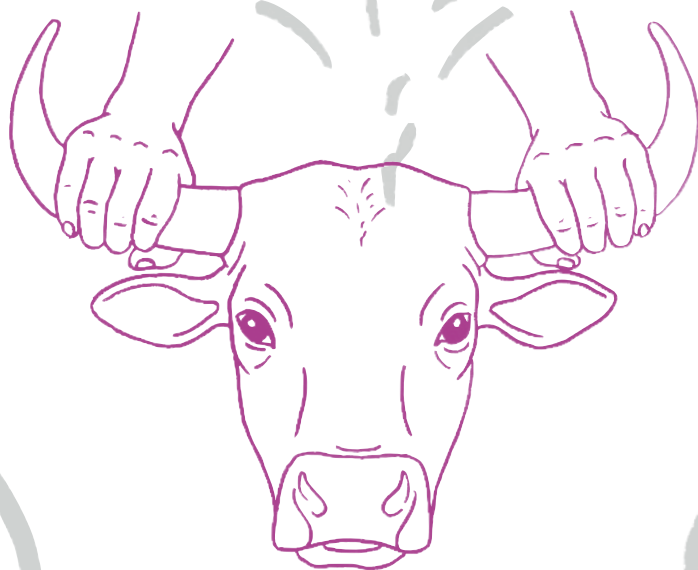
La co-présidence :

*Wendy Boulanger, Jonathan Dupart,
Emmanuel Méchin et Juliette Phuong*



Sommaire

— fig. 01



4.....	DÉMOCRATIE
12.....	ACCOMPAGNEMENT
18.....	ORGANISME DE FORMATION
20.....	APPRENTISSAGES
22.....	LES UNIVERSITÉS ASSAISONNÉES/A-SAISONNÉES
26.....	INTERCOOPÉRATION
30.....	DES CHIFFRES ET PAS DES LETTRES
34.....	VIE DE L'ÉQUIPE
38.....	ACTIVITÉS ET COOPÉRATIONS ÉCONOMIQUES
44.....	VIE DES ÉTABLISSEMENTS
46.....	HOMMAGE
47.....	ET PUIS...

Démocratie^{1/4}

Cuvée 2025

25 coopanamien·nes ont rejoint la famille des associé·es de Coopaname en 2025 lors de nos deux assemblées générales.

- **Philippe**
gestionnaire paie
- **Paul BALMET**
conseil et édition
de solutions numériques
- **Hannah BEAUMONT**
formatrice
- **Sophie BOCHEREAU**
coach, facilitatrice et formatrice
- **Maxime CHECINSKI**
formateur
- **Benjamin CORTEEL**
conseil stratégique aux
entreprises et administrations
- **Kévin COSTELLOE**
conseil et accompagnement
des entreprises dans la mise
en place de la gestion de
leurs services clients
- **Laurent COSTY**
formateur sur les logiciels libres
et conseil aux structures de l'ESS
- **Camille DESIRE**
animatrice et formatrice autour
de l'éducation populaire
- **Florian EDOU**
jardinage et élagage
- **Élodie ERNULT**
éducatrice et
comportementaliste canine
- **Julie FLUSIN**,
animatrice d'atelier théâtre,
autrice, metteuse en scène,
assistante administrative
- **Frédéric GROS**
production de films institutionnels,
publicitaires et courts-métrages
- **Annabel HARY**
conseil en innovation
et économie circulaire
- **Marion JOURNET**
jardinage et agriculture
de proximité, animatrice
et formatrice
- **Kanitha KERNEM AUCLAIR**
conseil formation
et bilan de compétences
- **Sabrina KERRAR**
production de films institutionnels,
publicitaires et courts-métrages
- **Nadia LABERCHE**
enseignante en Eutonie Gerda
Alexander et formatrice
- **Pauline LANGLOIS**
accompagnatrice au
fonctionnement collectif auprès
des structures de l'ESS
- **Isabelle LAUNET**
animatrice de jardins à visée
thérapeutique et ateliers
autour de l'environnement
- **Alicia LUGAN**
urbaniste, animation et
accompagnement de démarches
participatives et formation
- **Catherine MARCADIER**
formatrice éducation populaire
- **Julien MAZEAS**
animateur d'ateliers
de prévention dans le domaine
du bien-être et de la santé
- **Andreea PAR**
assistante administrative,
transcription audio, traduction
- **Arnaud SOUMET**
formation et conseil en informatique
et en bifurcation écologique



«L'information phare de 2025 c'est tout de même notre entrée au sociétariat!



Nous nous sommes rencontrées à notre entrée chez Coopaname, dans notre super promo d'intégration!

Depuis, nous développons notre activité ensemble, nous nous inspirons, nous motivons, nous complétons et nous soutenons dans notre quotidien d'entrepreneuses comme

de femmes! Nous avons évidemment rencontré plein d'autres coopines·ains avec qui penser la coopération, rire et s'entraider depuis trois ans.

C'est ce qui nous marque le plus : merci à Coopaname et aux coopanamien·nes d'être cette bande de personnes sympas qui croient qu'un autre mode de faire est possible, tentent de créer collectivement les conditions pour le faire et s'épaulent pour tenter d'y parvenir, chacun·e.»

Kanitha Kernem Auclair et Pauline Langlois



Le conseil d'administration (CA)

Le conseil d'administration (CA) de Coopaname a mené une activité intense avec le suivi des groupes de travail (GT) créés en 2024. De nombreuses coopanamiennes ont rejoint les GT, pour faire avancer voire aboutir plusieurs projets stratégiques et enthousiasmants : Fonds de garantie des créances, Coopaname 4 ever, Accompagnement commercial, Dynamiques collectives, GIROFLE ou la gouvernance partagée de l'organisme de formation, Minuto, Groupe communication, Budget contributif, Projet immobilier, etc.

Ces travaux nourrissent nos temps de vie coopérative et démocratique : les universités et assemblées générales favorisent appropriation et réflexions collectives pour des votes en toute confiance et conscience !

En fin d'année, la suspension de la Bigre ! Rencontre en 2026 a été une décision difficile à prendre, mais nécessaire pour mieux se renouveler.

Nous remercions Begham Kazemkadehan, Fabien Quatravaux, Valérie Rosenwald, Nadine Le Moing, Philippe Martin et Cécilia Davoine pour leur engagement au sein du CA et nous souhaitons la bienvenue aux nouvelles élues : Héléna Busson, Nicolas Duclos et Valérie Aucaucou.

La co-présidence du CA s'est également renouvelée, avec l'arrivée de Wendy Boulanger, Emmanuel Méchin et Jonathan Dupart, aux côtés de Juliette Phuong.

Avec le changement de co-direction générale prévue pour 2026, cette équipe s'est donné pour mission de prendre soin du CA et de faciliter la transition.

« Cette nouvelle fonction se présente à moi dans la continuité de mon engagement au sein de notre coopérative. Déjà quatorze ans !!! Je suis ravie de participer collectivement aux échanges, réflexions au service de notre bien commun. C'est aussi une occasion supplémentaire de faire l'expérience d'une véritable vie démocratique dans un cadre bienveillant. Je souhaite vivement être à la hauteur de cette charge. Coopérativement vôtre !!! »

Valérie Aucaucou

« En juin 2025, mon mandat au CA s'est terminé et j'ai laissé la place à d'autres volontaires. J'ai beaucoup apprécié cette expérience de trois ans au service du collectif qui m'a permis de creuser des sujets complexes de notre coopérative comme le projet immobilier ou la fédé des CAE. »

Fabien Quatravaux



— fig. 02

Démocratie^{2/4}

Comité social et économique (CSE)

L'équipe du CSE

Le CSE a commencé l'année 2025 avec 9 membres actifs : Arielle Girot, Delphine Grenon, Hannah Beaumont, Laurence Serfaty, Martine Baratte-Biolley, Pierre Bissery, Pierre Liret, Sandrine Ami et Stéphane Obidol.

Suite à différents départs : démission de l'instance, départs en retraite ou vers de nouveaux horizons professionnels, ces lignes sont écrites à 10 mains (2 par élu-es, on vous laisse calculer à combien nous démarrons 2026;)).

Le rôle du CSE

C'est un espace privilégié pour comprendre les enjeux qui nous traversent en tant que coopanamien-nes et s'exprimer sur les orientations stratégiques que nous faisons prendre à la coopérative.

Le CSE c'est une belle aventure, ponctuée des défis que représentent la constitution d'un collectif de profils variés et les spécificités des travailleur-ses autonomes, avec des emplois du temps parfois décousus!

Les actions menées en 2025

- Participation à la formation « Santé, sécurité et conditions de travail » de la SCOP la Boussole.
- Participation de membres du CSE au conseil d'administration de Coopaname.
- Traitement des demandes d'exonération de la contribution fixe pour les coopanamien-nes.
- Webinaire sur les risques psychosociaux et l'épuisement professionnel.
- Création d'un groupe de travail pour mieux prendre en compte les enjeux liés aux handicaps.
- Formulation d'avis et points de vigilance sur les orientations politiques de Coopaname, sa situation économique, sur la charte et le protocole anti-harcèlement, sur la stratégie du pôle accompagnement, le règlement intérieur.
- Remise en place de permanences : moment d'écoute et d'orientation.



LE CSE C'EST QUI ?



Martine Baratte-Biolley Delphine Grenon Pierre Liret Arielle Girot Sandrine Ami



Hannah Beaumont Laurence Serfaty Pierre Bissery Stéphane Obidol

LE CSE C'EST QUOI ?

**représentantes du personnel**
Inscrites statutairement au CSE en vertu de la loi n° 2017-133 du 27 septembre 2017 (art. 10)

**comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail**

**comité d'entreprise**

- Représentation et défense des intérêts des Coopanamistes
 - Veille à l'application de la réglementation du travail
- Promotion de la santé, la sécurité, l'amélioration des conditions des travail
- Prise en compte et expression des intérêts des Coopanamistes dans la gestion économique, l'organisation du travail et la formation professionnelle
- Gestion des activités sociales et culturelles de Coopaname

Contactez-nous à
le-cse@coopaname.coop
ou individuellement
contacts sur le forum/messagerie de la Boussole



CASQUES :

«Le CASQUES est une des raisons qui donne tout son sens à la solidarité entre travailleurs-ses, et à la construction d'un contre-modèle de vie et de société. Ça me rend fière que nous portions cela à Coopaname.»

Charlotte,
membre du CASQUES depuis son démarrage.

Le CASQUES (Comité d'action sociale quand un écueil survient) est un fonds de soutien ponctuel mis en place depuis 2023 pour aider les entrepreneur-es faisant face à des situations sociales ou médicales difficiles qui mettent en difficulté leur activité. L'intention est de les aider à garder la tête hors de l'eau, par une aide ponctuelle concrète (maintien de salaire et/ou soutien psy et/ou administratif), mais aussi

par le fait même de savoir que collectivement, nous cotisons pour soutenir chaque personne ayant un besoin à un moment dans sa vie. Maladies longue durée, ruptures de vie, charges familiales particulières (dont l'arrivée d'un enfant), situations de handicap,... notre modèle coopératif permet ainsi d'être en soutien collectif face à ces situations individuelles.

Le CASQUES, c'est actuellement 9 entrepreneur-es volontaires et une personne des Affaires sociales, qui se réunissent mensuellement dans un cadre d'impartialité et de confidentialité, et qui travaillent en lien avec les chargé-es d'accompagnement, l'équipe des Affaires sociales et le CSE.

Depuis 2023, nous avons ainsi pu soutenir 26 personnes en ayant fait la demande. Nous notons la surreprésentation de femmes, ce qui nous rappelle la nécessité de travailler à la prévention des inégalités structurelles de genre autant qu'aux risques psychosociaux.

Démocratie^{3/4}

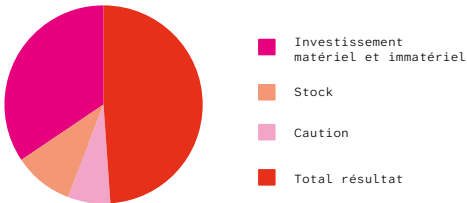
Le fonds d'investissement : quoi de neuf en 2024 ?

Le fonds d'investissement continue son développement. Les demandes n'ayant pas submergé le fonds, l'année a été consacrée essentiellement à peaufiner le fonctionnement du collectif. Organisation interne, rôles et responsabilités des membres, périodicité des traitements des dossiers, mise en place d'outils. Rien de très visible, mais un indispensable travail de fond (sans jeu de mots).

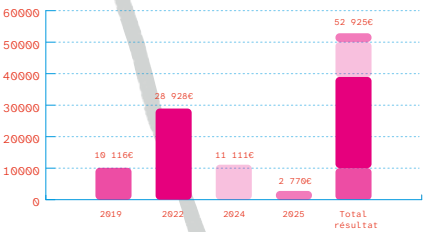
Mais tout de même, une fiche sur la Ressourcerie a fait son apparition et dit à peu près tout : à quoi les sommes prêtées peuvent être allouées ? Dans quelles conditions ? Mais aussi et surtout, comment déposer une demande ?

Cette année le fonds inaugure également une permanence trimestrielle, en visio, pour répondre à toutes les questions des coopérateur·ices ! Rendez-vous sur l'agenda de Coopalabre !

RÉPARTITION PAR TYPE D'INVESTISSEMENTS DEPUIS LA CRÉATION DU FONDS



RÉPARTITION DES AVANCÉES PAR ANNÉE



Se protéger des impayés : l'assurance garantie de créances

Notre fonds de garantie des créances se met en place ! Il s'agit du troisième fonds de solidarité adopté en assemblée générale. Depuis juin, nous expérimentons une assurance extérieure financée par ce fonds. Le but : se protéger individuellement et collectivement contre les impayés.

Dorénavant, il suffit de cliquer sur « Demander une couverture » dans la fiche client d'Odoo pour :

- interroger la « qualité » (solvabilité) du prospect/ client avant d'envisager la prestation ;
- bénéficier d'une aide au recouvrement à certaines conditions, en complément de l'action de Valérie Carlin ;

- être indemnisé·e jusqu'à 80 % du montant d'une facture en cas de défaillance économique du client (avec accord de l'assureur).
- Cette expérimentation nous invite aussi à réfléchir et agir en conscience en fonction d'informations sur les risques – juger s'il faut poursuivre la relation commerciale ou changer les modalités de paiement, par exemple. Un outil préventif, éducatif et protecteur à la fois !

Une cité coopanamienne ? La réflexion sur l'acquisition de nos locaux est ouverte

En 2025, on a aussi ouvert un sacré chapitre dans la coopérative : celui de l'acquisition potentielle de nos locaux. Comme tonton Jacques qui parle de sa 18^e maison d'investissement locatif, nous aussi on peut maintenant dire à table qu'on est en plein dans l'étude d'un « projet immobilier » (bon sauf que nous, c'est pour notre autonomie, pas pour l'exploitation de je-ne-sais-qui).

Nos locaux actuels ne sont plus adaptés à nos usages, et constituent même des conditions de travail difficiles pour l'ensemble des coopérateur-ices. Coopaname pourrait acheter de nouveaux locaux, à condition que ce projet immobilier appartienne à tout le monde : sociétaires, entrepreneur-es, équipes. Plus qu'un simple projet de bureaux, Coopaname pourrait porter un projet immobilier politique, favorisant des dynamiques internes, inter-coopératives et citoyennes. Coopaname se doterait d'un lieu emblématique pour rayonner : la cité coopanamienne.

Mais cette idée d'acquérir nos locaux nécessite avant tout une bonne phase de cadrage et de réflexion pour pouvoir se décider. En 2022 déjà, le conseil d'administration réfléchissait à la possible utilisation de notre trésorerie pour s'émanciper immobilièrement parlant. Alors

pour nous aider à y voir plus clair – et surtout nous aider à structurer les innombrables envies qui commençaient à fuser à ce sujet –, on s'est merveilleusement fait accompagner par le cabinet Splendide, spécialisé dans l'accompagnement d'acquisition immobilière pour les structures de l'Économie sociale et solidaire. On en profite au passage pour remercier la région Île-de-France qui a cofinancé cet accompagnement.

Après une première présentation au conseil d'administration, on a collectivement ouvert le sujet entre associé-es, lors de notre assemblée générale de juin 2025. L'objectif n'était pas de donner un « oui » ou un « non » pour acquérir nos locaux, mais simplement d'évaluer la pertinence de la proposition et s'assurer le cas échéant de la mise en place d'un cadre de réflexion et d'appropriation pour tous-tes.

Du coup, c'est ce qu'on a fait sur la deuxième partie de l'année 2025. On a lancé un sondage (et répondu à 120) avec tout plein de questions pour collecter nos usages et besoins. On a ensuite papoté lors d'un atelier de ce qu'on aime ou n'aime pas dans d'autres lieux de travail. Côté administratif, on a affiné le cahier des charges, pris des rendez-vous bancaires et visité un lieu (histoire de se mettre dans le bain). Fin 2025, on s'est aussi fixé l'objectif d'ouvrir le champ des possibles sur les différentes méthodes d'acquisition envisageables, tout en se laissant un peu de temps au regard de la situation économique de la coopérative (et oui, on parle d'un très gros investissement).

Ça continue évidemment en 2026... !

Démocratie^{4/4}

Transmission de la co-direction générale

Lors de notre assemblée générale de décembre 2024, notre co-direction générale (Audrey Calmels, Alexandra Lanque et Thibault Telliez) a exprimé le choix de déposer son mandat en juin-juillet 2026.

La co-présidence du conseil d'administration a alors été saisie par le conseil d'administration pour dessiner, avec un groupe de travail dédié, les contours d'un processus de transmission de notre co-direction générale (co-DG).

Après plusieurs réunions du groupe de travail, ce dernier a proposé au conseil d'administration un processus de désignation et de transmission de la co-DG ainsi qu'un appel à candidatures. Le conseil d'administration a validé ce cadre global et a confié à la co-DG actuelle l'écriture d'une fiche de poste.

Les administrateur·ices ont également décidé de soumettre ce cadre à l'appréciation des associé·es lors de l'assemblée générale de juillet 2025, qui l'a adopté le 3 juillet 2025.

À la rentrée de septembre 2025, la coopérative lance officiellement son parcours de compagnonnage politique et opérationnel. Ce parcours ouvert à tous·tes est composé de temps d'éducation mutuelle, de débats et de discussions autour du projet politique de Coopaname. Il répond à 2 objectifs :

- permettre aux potentiel·les candidat·es à la co-DG de se rencontrer, de construire des collectifs, et d'affirmer leur volonté – ou non – de candidater à la co-direction générale ;
- entamer un processus de légitimation, en favorisant l'appropriation par les candidat·es du projet politique de la coopérative.

Quelques exemples d'atelier du parcours :

- La grande histoire des CAE en classe inversée ;
- Production d'une analyse collective de l'environnement et du contexte autour de Coopaname ;
- Atelier sur les responsabilités civiles et pénales des dirigeant·es de société et sur l'appropriation de la stratégie coopaname et du travail du conseil d'administration de ces dernières années.

En parallèle de ce parcours de compagnonnage, le groupe de travail continue à affiner ce processus de transmission notamment le déroulé de l'assemblée générale du mois de décembre 2025.

Fin novembre, le conseil d'administration reçoit une candidature collective portée par Clarissa Acario, Hannah Beaumont et Valérie Rosenwald. Cette candidature est alors communiquée à l'ensemble des coopaname·n·es en amont de l'assemblée générale.

Lors de notre assemblée générale de décembre 2025, les candidates présentent leur collectif et leur projet de co-direction. L'objectif de cette assemblée n'est pas d'élire la co-DG mais d'ouvrir un espace de dialogue et de légitimation.

Affaire à suivre, rendez-vous au rapport d'activité 2026 !

AG de juin 2026 : élection au conseil d'administration. Les candidat-es à la co-direction générale se présentent à l'élection du conseil d'administration. Celles et ceux qui sont élu-es au conseil d'administration sont de facto élu-es à la co-direction générale. Ils et elles seront officiellement nommé-es par le conseil d'administration suivant l'assemblée générale de juin.

Janvier-mai 2026 : reprise du parcours de compagnonnage politique. Début de transmission des dossiers opérationnels pour les collectifs candidats.

Suite AG de décembre 2025 : choix des collectifs candidats de poursuivre le processus ou non.

Décembre 2025 : présentation des candidatures collectives candidates. L'assemblée générale et l'équipe expriment leur degré de confiance dans les collectifs candidats pour continuer le processus.

Conseil d'administration (CA) de mai : Vote d'un processus et d'un appel à candidatures (comportant des critères de recevabilité des candidatures).

Assemblée générale (AG) de juillet : validation par le vote de la confiance (ou non) dans le processus proposé par le CA et le groupe de travail. Diffusion de l'appel à candidatures et de la fiche de poste.

Septembre-novembre 2025 : ouverture du parcours de compagnonnage politique et opérationnel. Ce parcours est ouvert à tous les membres de la coopérative, intéressé-es ou non par le mandat.

Novembre 2025 : les collectifs candidats répondent à l'appel à candidatures. Les réponses sont adressées au groupe transmission co-DG et au CA. La réponse à l'appel à candidatures correspond aux critères de recevabilité; elle comprend une note politique et stratégique du collectif candidat, pour diffusion à l'ensemble de la coopérative.

Zoom sur le cadre général validé par l'AG du 3 juillet 2025

Accompagnement^{1/3}

— fig. 03



Ah si la coopérative était un bingo géant, le mot « accompagnement » serait incontestablement détenteur du record du vocable le plus exprimé. Pluralité de ce qu'il revêt et absence de consensus assumé : ici, on fait un tour d'horizon des grands moments « d'accompagnement » de 2025.

Séminaire Odace!

Osons le Développement des Activités par le Commercial et l'Énergie, l'Envie, l'Engagement et avec Enthousiasme...

Eh oui, on apprécie les acronymes à Coopaname, mais nous avons du mal à choisir le mot du E... on vous laisse donc le choix!

L'année 2025 a été marquée par le lancement des séminaires ODACE. La première édition a eu lieu les 20 et 21 mars 2025 et a rassemblé 73 coopaname-nés : un temps fort marqué par l'apprentissage entre pair-es et la convivialité.

Le besoin d'accompagnement renforcé sur les questions commerciales a été identifié lors du travail sur le plan d'orientation stratégique mené en 2020-2021 avec les coopérateur-ices et est également repéré au quotidien par l'équipe d'accompagnement.

L'idée de ce séminaire était de répondre à ce besoin en rassemblant sur deux jours différents des ateliers sur les thèmes de la communication, du pitch sur son activité, du marketing, de la prise de parole en public et des ateliers centrés sur l'étude de marché et les techniques de négociation.

Plusieurs objectifs derrière tout ça :

- un partage de connaissances entre entrepreneur-es de Coopaname expert-es de la question et celles et ceux qui ont besoin d'appui. Ainsi, les ateliers ont été animés par des entrepreneur-es qui ont répondu à un appel à manifestation d'intérêt lancé dans la coopérative;
- permettre à des personnes éloignées géographiquement de participer physiquement à des ateliers rassemblés sur deux jours;
- renforcer l'interconnaissance au sein de la coopérative.

Cette première a été une vraie réussite que nous avons réitérée sur un plus petit format en octobre 2025 et que nous comptons bien pérenniser dans les années à venir!



Le tutorat façon Coopaname

Le tutorat est une relation interpersonnelle de soutien, d'échanges et d'apprentissages mutuels, dans laquelle une personne offre sa sagesse acquise et son envie d'accompagner. Cela s'adresse à la fois aux nouveaux-elles coopaname-nnes comme aux plus ancien-nnes qui en ressentent le besoin.

En quelques chiffres, c'est :

2

sessions (février 2025
et novembre 2025)

38

entrepreneures
concerné-es soit
16 binômes sur l'année.

« Pour moi l'expérience d'être tutoré a été excellente ! J'ai pu bénéficier du soutien, de l'écoute et des conseils d'une coopanameienne expérimentée sur le sujet qui me questionnait. Cela m'a permis d'avancer rapidement et facilement et de me sentir soutenu dans mon projet. Je recommande chaudement ! »

Sébastien Todesco - tutoré

Et du côté des Dynco ?

L'équipe des Dynco ou Dynamites collectives (Carine Julien et Thomas Fourmond) a commencé à construire un accompagnement collectif et une valorisation de la richesse des expériences des différents groupes existants dans la coopérative.

Les objectifs de ce programme sont :

- Structurer et faciliter la création de collectifs dans la coopérative,
- Rendre les collectifs plus robustes dans le temps,
- Transformer les vécus en expériences partagées,
- Organiser des temps d'échange pour s'entraider à partir de nos expériences,
- Acculturer les membres de la coopérative à l'autogestion,
- Rendre l'accompagnement tenable dans la durée,
- Rendre foisonnant le nombre de collectifs dans la coopérative.

Et cela s'est décliné en :

- Permanence visio (un lundi par mois) « Envie de faire collectif à Coopaname ? », pour répondre aux interrogations sur le fonctionnement des collectifs au sein de la coopérative.
- 4 présentations « Cultures dynamiques collectives » en visio, pour découvrir un collectif à finalité économique de Coopaname durant une visioconférence d'1 h 30. Chaque collectif a été invité à partager sa raison d'être, ses valeurs et ses objectifs. Un temps pour aborder les réussites mais aussi les difficultés. Nous remercions Sabrina Kerrar et Frédéric Gros de Freedom Films, Gaël Fortin d'Exaltia, Marie Rincé de Numéricoop, Antinéa Lestien, Charlotte Gautier et Carole Everaere de REGALons-nous !
- Des ateliers en présentiel destinés à outiller les coopérations, pensés pour faciliter les relations dans les collectifs et prendre en compte les dynamiques de groupe de manière constructive. petit aperçu des thématiques de l'année : animer et vivre un temps de travail, les rapports d'oppression et de domination dans un collectif, les conflits, la répartition du travail et des richesses.

« Le rôle de tutrice permet d'écouter, de donner un rythme et un objectif à chaque rendez-vous et m'aide aussi à donner du rythme et de l'efficacité à mes propres objectifs. »

Isabelle Guibert - tutrice

Accompagnement^{2/3}

Minuto : la monnaie interne de Coopaname!

Oui oui, vous avez bien lu ! Depuis le printemps 2025, la coopérative expérimente une monnaie interne : le « Minuto », une monnaie-temps. C'est un moyen de transaction et de paiement low-tech, décentralisé, sans intérêt et local.

Créer une monnaie interne et complémentaire à Coopaname est un sujet ancien et qui interroge... Échanger des prestations sans utiliser d'argent ou en réduisant sa part ? Accéder différemment à des biens et des services, dans un espace de confiance ? Une monnaie interne pour favoriser les échanges et les liens entre coopanamien-nés ?

Lors de l'université d'automne de 2024, la coopérative Ozon nous présentait leur version de monnaie interne au travers d'un « troc de temps », appelé « Minutoz ». Puis, à l'assemblée générale de décembre 2024, un groupe de travail a été constitué et une poignée de personnes se sont saisies du sujet ! Un appel à bêta-testeur-ses a eu lieu début 2025, et un « annuaire – place de marché » a été créé pour visibiliser les volontaires. Ça y est, le tour est joué et l'expérimentation démarre en avril 2025 lors d'une visio de présentation. Se sont ensuite succédé : la création d'une catégorie sur Coopalabre, de la

communication, un temps collectif pour partager vos expériences et une soirée de fin d'année avec un « Secret Minuto » ! De vrais succès :)

Aujourd'hui on continue de réfléchir à comment pérenniser le Minuto. Toutes les questions n'ont pas été résolues et de nouvelles ont émergé car le sujet de la monnaie est éminemment politique et des dialogues sont nécessaires pour la suite. En attendant, on continue de tester, de partager et de créer des liens dans la coopérative.



Budget contributif!

Lors de l'assemblée générale de décembre 2024, le conseil d'administration a proposé des expérimentations pour l'année 2025. L'une d'entre elles visait à soutenir les nombreuses dynamiques collectives à l'œuvre (sur un territoire, autour de pratiques professionnelles, de communs) avec l'expérimentation d'un budget contributif. Cette expérimentation s'inscrit dans une démarche de « On y va... on agit, on fait des erreurs, mais c'est pas grave!! »

Le budget contributif à la sauce coopanamienne, c'est : « une enveloppe financière attribuée à un groupe de personnes qui a la capacité de définir selon quelles règles et pour quels usages ses membres peuvent librement l'utiliser, sans rapport de subordination, sans redevabilité envers la coopérative ».

Le groupe pilote (Morgane Mazain, Carine Julien, Vincent Lucy et Thibault Telliez) a construit un cadre spécifique pour cette expérimentation, un « AMI » (appel à manifestation d'intérêt) et des outils.

Suite à l'AMI, 12 propositions ont été faites au groupe de travail qui a choisi 5 collectifs. Ce sont 10 000 euros qui ont été répartis avec un maximum de 2 000 euros par projet.

- Coopadaronnes : collectif d'entraide de mères ou co-éducatrices impliquées et entrepreneuses.
- Le collectif des fresqueur-ses : groupe pour rassembler les animateur-ices de fresque et d'ateliers à impact.
- CoopAURA : le collectif territorial Auvergne-Rhône-Alpes composé des personnes habitant dans cette belle région.
- Le collectif Images et Sons : le collectif des vidéastes, photographes et technicien-nés/moniteur-ses son.
- Le collectif Moodle/LMS : regroupant des personnes adaptant la plateforme Moddle pour les activités et les ateliers coopanamiens.

De septembre à décembre, des temps d'accompagnement spécifiques ont été proposés aux membres de ces collectifs en présentiel ou en visio : sur la construction et les méthodes de création des accords communs de coopération, la répartition du travail et des richesses, les dynamiques de pouvoir dans un collectif, les conflits, des temps de permanence et points d'étape.

L'expérimentation se poursuit au début de l'année 2026. Suite aux prochains épisodes.

Accompagnement^{3/3}

Accompagnement au projet politique : cours d'introduction à l'Économie sociale et solidaire

On aime penser Coopaname comme une école de la coopération. On le pense tellement fort que des cours d'université prennent parfois possession du boulôtdrome (la salle de la Salamandre). Ce fut le cas les 20, 27 et 3 février 2025, par l'entremise de Stéphane Veyer qui, non content d'introduire ses étudiants de l'université du Mans à l'Économie sociale et solidaire, s'est gentiment proposé de condenser ce cours pour les coopanamien·nes. Un chouette cadeau, qu'une bonne vingtaine de joyeux lurons n'ont pas laissé filer !

Ainsi, nos étudiant·es du lundi ont pu aisément s'éduquer à l'ESS... en la déconstruisant, elle et son concept. À partir de là, c'est pour une grande traversée de l'histoire des idées et des pratiques coopératives qu'elles ont embarqué, avec l'ambition de découvrir – ou redécouvrir – qu'il existe dans nos organisations, à condition de s'en saisir, un véritable et ambitieux projet politique de transformation sociale. Tout un programme !

Au revoir l'Extranet, bonjour Coopalabre

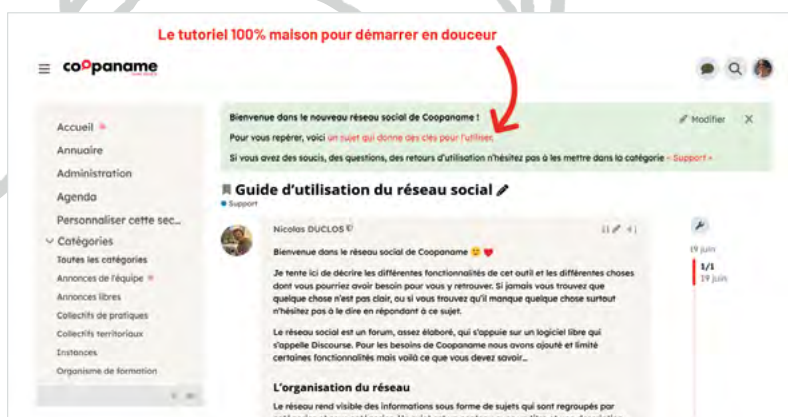
Pour continuer de démultiplier les coopérations, on a simplement changé d'outil.

9 ans, 108 mois ou encore au doigt mouillé 3 285 jours que l'on en parlait : le « futur / nouveau / un jour peut-être réseau social de Coopaname » a marqué au fer rouge sa date de naissance le jeudi 3 juillet 2025. De son petit nom, « Coopalabre », il est venu remplacer notre Extranet national.

Comme son aîné – véritable prouesse technique à l'époque qui nous aura servi pendant plus d'une décennie –, Coopalabre a pour vocation d'être un démultiplicateur de coopérations. Dans cette première version, on a coché les cases essentielles pour un réseau social de qualité : de quoi « poster » des messages dans différentes catégories, visualiser / s'inscrire aux événements de la coopérative, envoyer un message privé ou encore rechercher Tartempion qu'on a trouvé super sympa au dernier apéro (fonction annuaire qui s'améliore petit à petit).

En six mois de fonctionnement, on peut déjà dire au niveau du nombre de messages quotidiens que ce Coopalabre est un succès. Ça papote dans tous les sens, en plénière comme en petits groupes : entre professionnel·les d'un secteur, habitant·es d'un même territoire ou encore comme personnes ayant juste envie de partager entre elles des idées / ressources / tuyaux pour s'épauler – et ce n'est pas la percée de la catégorie « entraide » qui dira le contraire (bah oui, *what did you expect in a cooperative* ?).

Et cerise sur le gâteau, en plus d'une conception maison, la façon de faire évoluer cet outil nous a aussi farouchement ressemblé : on a réfléchi et testé ensemble à la Salamandre, en visio et puis de façon asynchrone via la catégorie support directement intégrée à l'outil pour dire librement toutes les choses qui nous rendaient un peu chafouin·es à l'utilisation. Cette belle dynamique d'échanges se poursuit pendant l'année 2026 avec dans le viseur une amélioration de notre annuaire, pour encore mieux se retrouver, au-delà de nos noms.



Le grand jour est ainsi arrivé en cet an 2025, il nous reste simplement à remercier un sacré nombre de personnes : à toutes celles et ceux qui sont venu-es passer du temps en bêta-test à faire les cobayes et qui permettent aux autres de bénéficier d'une première version déjà pas si mal et pleine de promesses. À toutes celles et ceux qui ont planché pendant des centaines d'heures il y a quelques années sur ce projet : on a récupéré les archives et lu vos comptes-rendus de réunions, vos géniales idées sont dans les petits papiers de la «v2» (ou de la v40 en fonction de leur complexité). Enfin, tonnerre d'applaudissements particulier à l'équipe qui a travaillé dur ces derniers mois : nos développeur-ses Nicolas Duclos, Marine Monnier Baron et Manuel Tancoigne pour leurs compétences et leur motivation à tordre un outil (Discourse) pour qu'il convienne à Coopaname ; et Alexandra Lanque pour la coordination générale et l'agencement des contenus.

Organisme de formation

Continuer de s'approprier collectivement les enjeux de notre organisme de formation : retour sur les séminaires de 2025



Sur sa belle lancée de 2024, l'Organisme de formation (« OF ») a continué de se retrouver à raison de deux fois par an en 2025 lors de séminaires. Car des sujets pour cet OF, ça ne manque pas.

On a d'ailleurs commencé fort dès janvier, en parlant de TVA – oui, on sait commencer l'année avec des sujets fun. Plus sérieusement, grand enjeu pour certain-es formateur-ices, nous avons pris un temps d'apprentissage collectif pour comprendre les tenants et aboutissants d'un potentiel régime sans TVA. On a aussi regardé en détail ce que signifiait faire certifier une formation au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), tout en se penchant sur nos besoins de digitalisation avec les plateformes de Learning System Management (LMS).

Et c'est lors de ce même séminaire de janvier qu'un petit groupe de motivé-es nous a proposé une expérimentation pour une gouvernance partagée. Et oui, c'est le fameux « GIROFLE » dont on vous parle un peu plus dans le paragraphe voisin, qui était l'objet principal de notre ordre du jour du séminaire de septembre. Sans oublier tous les points d'actualité qui se glissent comme ils peuvent dans ces temps collectifs déjà bien riches (l'agrément déposé pour la formation des élu-es, les avancées sur le logiciel Opaga, l'initiative du groupe Design thinking...)

On vous avait dit qu'il y avait de quoi faire dans nos séminaires OF, la suite en 2026, évidemment.





— fig. 04



Girofle : renforcer la coopération dans l'organisme de formation !

Girofle, c'est le bel acronyme de Gouvernance Inventive et Rassurante de l'Organisme de Formation pour Limiter les Embrouilles. Oui, rien que ça. Issu d'un long travail pendant l'année 2025, Girofle est l'instance qui, dans l'organisme de formation, vise à renforcer la coopération des formatrices et des membres du pôle OF pour améliorer les conditions de travail, les procédures, le fonctionnement, et prioriser les chantiers de fond de l'Organisme de formation.

L'initiative de Girofle a été portée par trois formatrices – Valérie Aucaucou, Laurence Serfaty et Juliette Phuong. Elles ont lancé un groupe de travail chargé de préfigurer le fonctionnement de l'instance en précisant son périmètre, ses modalités de composition, de travail, etc. Lors du séminaire des formateur-ices en septembre, proposition a été faite à l'ensemble des personnes présent-es d'acter l'expérimentation de cette instance pour une année, dans les contours prédéfinis par les membres du groupe de préfiguration.

Cette proposition a été largement acceptée, et quelques formateur-ices ont proposé leurs candidatures, elles aussi acceptées. Merci aux vaillant-es candidat-es, qui sont les premiers membres de Girofle :

- **Vanessa PRILLARD**
- **Anne-Laure MERLET**
- **Valérie AUCAUCOU**
- **Yolande COSTANTINI**
- **Pierrette SOREL**
- **Maxime CHECINSKI**
- **Noémie PEYREL**
- **Diane DUPONT**
- **Thibault TELLIEZ**
- **Carine JULIEN**

avec un logo conçu par Veronica Tchi et Boutanox



La nouvelle instance s'est réunie une première fois le 20 octobre, puis le 8 décembre, et se prépare pour de nombreuses rencontres en 2026, dans la perspective des audits de surveillance et de renouvellement.

Apprentissages

Comité de formation

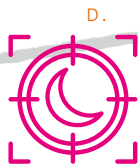
22 entrepreneur-es coopanamien-nés ont bénéficié d'une aide du comité de formation pour suivre une formation, pour un montant total de prise en charge de **24 319,20 euros**.

Il s'agit majoritairement de formations non diplômantes suivies dans le but d'améliorer ses pratiques professionnelles ou de développer de nouvelles offres commerciales.

Et du côté de l'équipe ?

12 personnes ont suivi une formation (droit des contrats, premiers secours en santé mentale, améliorer son organisation pour gagner en efficacité).

Quelques exemples de formations financées :



- A. Langues des signes française
- B. Produire des contenus grâce aux outils d'intelligence artificielle
- C. Formation au modèle de psychothérapie Intelligence Relationnelle
- D. Gagner en efficacité et en excellence
- E. Écoute active
- F. Organisations engagées et lutte contre les discriminations
- G. Bilan de compétences
- H. Les bases de la gestion commerciale d'une maison d'édition
- I. Penser et agir dans la complexité : découverte de l'entraînement mental
- J. Compostage local et retour au sol : stratégie, qualité et enjeux à l'échelle du territoire

Un grand merci à Léa Dalle Nogare, Florence Cuguen, Sandrine Poilbois et Mélissa Le Poder pour la gestion des demandes !

Planète padawan

Un-e padawan, c'est une personne, le plus souvent jeune, qui arrive dans la coopérative, pour découvrir un univers professionnel ou un métier, parfois plusieurs, par la pratique en tant que stagiaire ou apprenti-e. Cette expérience lui permet également de se frotter au projet économique et politique de la coopérative : une découverte pour beaucoup, qui s'accompagne d'une envie d'aller plus loin !

En 2025, 17 stagiaires ont été accompagné-es par les entrepreneur-es ou par les membres de l'équipe.

En 2025, 4 apprenti-es font partie de l'aventure coopaname, deux au sein de l'équipe (pôle comptabilité et pôle des Affaires sociales) et deux avec des entrepreneurs (assistante édition & développement éditorial, et concepteur designer UI)

Parmi les padawans coopanamiens de 2025, citons également les étudiant-es de la Coop en 8 et de la Coop'à-prendre, les deux projets de coopératives éphémères étudiantes accueillies à Coopaname pendant quelques mois. La Coop en 8, réunissant 19 étudiant-es, s'est constituée d'avril à juillet 2025, et a été accompagnée sur son projet économique et coopératif par les accompagnantes

du pôle accompagnement. Elle a notamment réalisé des prestations de communication et de sensibilisation à l'utilisation de l'IA. Pour la plupart des étudiant-es coopérateur-ices, cette expérience a pu être valorisée au même titre qu'un stage de fin d'année, permettant ainsi de valider un diplôme.

Pour les étudiant-es de la Coop'à-prendre, l'expérience de la coopérative éphémère a permis également de valider un diplôme, en l'occurrence celui du master ESS de l'université Gustave-Eiffel.

Les padawans passent parfois six mois à Coopaname... ou une journée ! Nous avons aussi fait découvrir le projet galactique coopaname aux élèves du master Solidarités et Transition durable de l'ICP (Institut catholique de Paris).

— fig. 05

Les universités assaisonnées/ a-saisonnées^{1/2}

Les universités rythment la vie de Coopaname depuis de nombreuses années. En plus d'être préparées avec soin, et de veiller à ce que le projet politique de la coopérative ne manque pas de saveur, elles sont bien souvent de printemps, d'automne, ou bien d'un quelconque autre mois de l'année, ballottées au gré de nos envies et de notre rythme; bref, c'est à juste titre qu'on les appelle les universités assaisonnées.

Elles sont un temps d'échange, de réflexion, d'interconnaissance - et un exercice exigeant d'éducation populaire et coopérative. En 2025, deux thématiques ont été investies par les coopanamiennes : le dépassement nécessaire de certains mythes entretenus sur l'environnement de la création d'activités d'une part, et notre capacité à construire de la robustesse dans un monde fluctuant d'autre part.

Université de printemps : Coopaname, un choix fort pour changer le monde!?

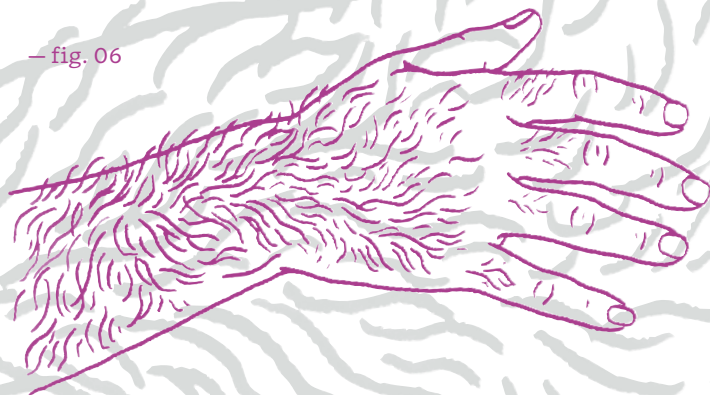
On dit du printemps qu'il est propice à un nouveau regard sur le monde. Les yeux embués de l'hiver laissent place - pour les moins allergiques d'entre nous - à des regards lascifs et des œillades attentives. On observe les floraisons, les premiers rayons de soleil, le retour des oiseaux migrateurs ou de nos copains les insectes, et on s'émerveille de voir éclore la vie toute nouvelle autour de soi.

Quoi de plus propice, donc, que le printemps et sa traditionnelle université coopanamienne pour porter un regard neuf sur notre environnement.

Briser des mythes

Les organisations ont tendance à fabriquer des mythes et des croyances, sur elles-mêmes comme sur les autres. On prétend par exemple que les CAE sont plus inclusives, que les personnes en micro-entreprise n'ont aucune protection sociale, ou encore que la dimension collective est davantage présente chez nous que chez les autres.

— fig. 06





Mais toutes ces idées ont été forgées il y a bien des années, et l'environnement autour de Coopaname s'est profondément reconfiguré. On pense aux réformes successives de la micro-entreprise, de l'assurance chômage, de la retraite, ou encore à l'arrivée de nouvelles propositions commerciales de portage salarial soutenues par des investissements privés massifs et l'économie des plateformes. Des idées bien ancrées peuvent être balayées par une réalité dont la recomposition brutale et soudaine est difficile à appréhender.

Par une belle journée d'éducation populaire, nous nous sommes donc attelés à porter un regard neuf sur notre environnement, et à briser quelques mythes. En observant d'abord que la protection sociale, parce qu'elle fut détricotée pour le salariat et timidement amorcée pour le régime de la micro-entreprise, n'est plus aussi différente qu'elle le fut auparavant d'un côté ou de l'autre de ces statuts. En observant aussi que des sociétés de portage salarial proposent aujourd'hui de l'accompagnement, du co-accompagnement, du réseautage, et intègrent donc une dimension collective efficace pour celles et ceux souhaitant réduire cette dernière à sa dimension économique. En observant, enfin, que la *start-up nation* est également capable de réaliser un piratage libéral et capitaliste de la coopérative d'activités et d'emploi, dans un gloubi-boulga juridiquement « ingénieux » mais socialement pourri.

Réinvestir le sens de la coopération

La journée s'est terminée par un cercle libre de parole pour pouvoir se dire ou se redire, à l'aune de ces nouveaux savoirs collectifs, pourquoi nous avons choisi Coopaname et pourquoi nous choisissons d'y rester.

La conclusion, vous pourrez la lire à travers toutes ces pages. S'il fallait insister ici, nous dirions que Coopaname est un projet politique et collectif dont la finalité est l'émancipation des personnes.

Projet politique et collectif car, rassemblé-es dans une société de personnes – la coopérative –, les coopérateur·ices dépassent les simples rapports marchands et commerciaux qui sont ceux de l'économie pour constituer ensemble une société d'entraide, de liens, de soutien dont ils et elles sont solidaires et responsables. L'objectif de l'émancipation des personnes se décline sur le plan juridique, managérial, économique, politique et social ; l'entreprise n'étant qu'un moyen de cet objectif. La coopérative est ainsi le lieu d'un entrelacs de solidarités, d'échanges, de liens, de relations, d'entraide ; de circulations des savoirs et de relations bien vivantes qui finissent par désigner un horizon de transformation sociale du travail capitaliste. Une « utopie pratiquée », selon la belle formule d'Henri Desroches.

Et ça, ce n'est pas le cas de la micro-entreprise, du portage salarial, ou de toute autre créature hybride inventée pour emporter la mise sur le marché du « nouveau rapport au travail ».

Les universités assaisonnées/ a-saisonnées^{2/2}

Université d'automne : comment devenir robuste dans un monde fluctuant ?



La robustesse, on en parle depuis quelques années maintenant. Popularisée par Olivier Hamant, elle propose de repenser notre société (dont les entreprises – et les coopératives) en s'inspirant du vivant. Biologiste de formation, Olivier Hamant montre en effet que le vivant, pour s'adapter et pouvoir perdurer, met en œuvre des logiques qui vont à l'encontre de la performance (efficacité, optimisation, rapidité) : il met en place des redondances, de la lenteur ; il accepte l'imperfection et les pertes, favorise la diversité et la coopération.

Or, la robustesse, ça nous intéresse. Parce que – sans vouloir être angoissant dans ce rapport d'activité qui se veut aussi doux qu'un bonbon –, il y a de sacrées fluctuations devant nous ! La question n'est plus de savoir s'il y aura un changement climatique, mais jusqu'à quel point ce dernier va bouleverser nos sociétés, nos infrastructures, nos vies. Alors, sachant que le monde va devenir fluctuant, comment peut-on s'inspirer du vivant et devenir robuste, comme lui ? C'était le thème de notre université d'automne !

On peut dire que la journée a été riche en échanges et foisonnante d'idées. La matinée a d'abord été consacrée à une compréhension commune des mots utilisés (c'est quoi robustesse ? et fluctuation ? et en quoi robustesse et performance ça serait contradictoire, après tout ?). Avec le jeu des « terriers et des lapins », nous avons mis en exergue les capacités, dans un système décentralisé où les liens et les solidarités sont présentes, à faire circuler des informations, des savoirs, des solutions. La matinée se concluait alors avec la certitude que les liens interpersonnels sont le terreau d'une robustesse collective.

L'après-midi nous a permis de repérer collectivement nos éléments de robustesse déjà présents pour nous amuser à les « tester » en insérant des fluctuations imaginaires qui se produiraient en 2040, par exemple : une coupure nationale d'électricité pendant plusieurs jours. Nous nous sommes ainsi projetés vers la création de nouvelles formes de robustesse.

Ces réflexions sont longues, et jamais achevées. À la fin de la journée, nous avons pour idée de tirer le fil pour de prochaines universités. La suite dans notre prochain numéro.



Intercoopération^{1/2}

Bigre! Rencontre

Pour sa nouvelle édition sétoise, la Bigre! Rencontre tint une nouvelle fois toutes ses promesses de rencontres, d'apprentissages, de rires et de soleil. Une école de la coopération à ciel ouvert, au bord de l'eau, traversée cette année par un fil rouge savamment tissé par les coopératives organisatrices : la radicalité joyeuse! Retour sur ce moment fort de la vie coopanamienne.

La Manufacture coopérative rejoint l'aventure

En institution bigresque qu'elle est, la «manucoop» est une habituée des Bigre! Rencontres (elle a été créée avec l'initiative de Coopaname et d'Oxalis, aux premiers élans du projet Bigre!). En 2025, elle franchit le Rubicon de la Bigre! Rencontre en participant à l'organisation. Elle a œuvré à tisser un fil rouge – celui de la radicalité joyeuse – en ponctuant la semaine d'ateliers tout à propos, et en co-construisant la matinée du mercredi dédiée à cette question.

En très très bref

L'édition 2025 a accueilli plus de **182** personnes appartenant à **26** organisations différentes. L'événement a toujours une dimension familiale, puisqu'une vingtaine d'enfants ont été présents sur la semaine.





Quelques nouveautés

La Bigre! Rencontre s'était promis d'évoluer, elle l'a fait ! En renouant, parfois, avec de vieilles recettes. Les participant-es ont ainsi souligné le re-politisation du programme. Pour la première fois, un système de tarification solidaire a été mis en place. À noter aussi les évolutions sur l'inclusion avec l'introduction d'un « groupe support » – un cercle de soutien et de partage entre 5 et 10 personnes – constitué lors du démarrage de la semaine.

Et après ?

La Bigre! Rencontre n'est pas encore au bout du chemin de sa réinvention. Au début de l'année 2025, Coopaname et Oxalis, osant s'aventurer par-delà les grilles du Lazaret, se sont accordées sur un tout nouveau format pour 2026. Mais patatras : à l'automne, les deux organisations constatent les divergences de perspectives qui s'esquissent suite à l'édition 2025, et la difficulté qu'elles ont eue à mener de front l'organisation de deux rencontres – la 2025 et la 2026 – sur la même année. Une décision est actée : en 2026, il n'y aura pas de Rencontre. Le temps nécessaire pour ouvrir les possibles et insérer une énergie nouvelle dans le moteur.

— fig. 07

Intercoopération^{2/2}

Fédération des CAE et grande rencontre

Au mois d'avril, Marie Lesage a été réélue au conseil d'administration de la Fédération des CAE, elle en reste également co-présidente, félicitations à elle !

En octobre, une partie des coopanamien·nes ont commencé le mois les pieds dans l'eau. C'était en effet l'heure de la « Grande Rencontre de la Fédération des CAE ». Et entre échanges de pratiques, ateliers animés et cerveaux en fusion sur le fonctionnement de nos CAE, on est content·es que nos collègues aient pu profiter de quelques rayons de soleil au sein d'un cadre de travail idyllique.



URSCOP

En décembre 2025 s'est tenu le Congrès régional de l'Union régionale des SCOP et des SCIC (« UR » pour les intimes) de l'Île-de-France. Coopaname adhère à ce réseau coopératif, qui est la subdivision régionale du réseau national « la Confédération générale des SCOP et des SCIC » (abrégé en « CG Scop »).

Après deux ans en tant que suppléante assidue et engagée, Audrey Calmels a été

élue titulaire du conseil d'administration (CA) de l'Union régionale. Elle représentera fièrement une vision démocratique, féministe et sociale de nos coopératives. Au-delà du nouveau conseil d'administration, 2026 démarrera avec un nouveau bureau et un nouveau président. Ces changements à l'Union régionale arrivent en amont de ceux de la Confédération générale, qui organise ses élections en 2026.



INTEFP



Durant dix-huit mois, Audrey Calmels a participé en tant qu'auditrice à la 38^e session nationale de l'Institut national du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle (INTEFP). Cette session réunit 24 auditeur-ices issue-s des secteurs public, privé et syndical. Ils et elles ont planché sur la thématique suivante : « Défis écologiques, numériques et recomposition des modes de production : vers des trajectoires soutenables et désirables ? ».

Cette session a été l'occasion de découvrir la filière automobile en Allemagne, de faire un focus sur la controverse du partage de l'eau dans la vallée du Grésivaudan, de retracer une histoire des pollutions à l'âge industriel, etc.

Lors de la journée de restitution du 27 novembre 2025, les auditeur-ices, répartis en trois groupes tripartites, ont présenté le fruit de leurs travaux et réflexions, marquant ainsi la fin de cette aventure collective.

CRESS IDF



Autre renouvellement de mandature du côté de la CRESS Île-de-France !

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire d'Île-de-France accompagne le développement et la promotion de l'ESS sur l'ensemble du territoire régional. Elle compte parmi les 16 chambres régionales du territoire français. Le réseau des CRESS est structuré nationalement par ESS France.

Thibault Telliez a été réélu suppléant au conseil d'administration de la Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire (CRESS) en binôme avec la coopérative Ethi'Kdo. Audrey Calmels réalise même un formidable jeu de casquettes et devient, au titre de son mandat à l'URSCOP (Union régionale des Scop et des Scic), représentante de l'ensemble du collège coopératif et membre du bureau de la CRESS.

L'Europe, soutien au projet coopanamien

Coopaname travaille avec l'Union européenne pour diffuser la coopération comme réponse pertinente aux défis sociaux et professionnels contemporains.

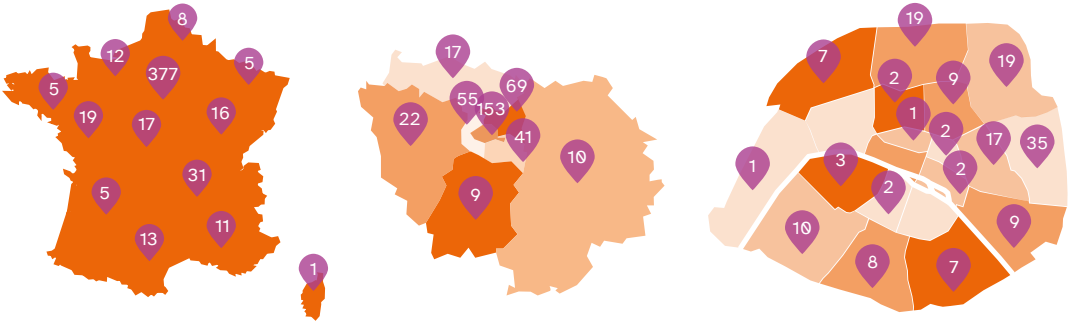
Cette coopération se traduit principalement par une collaboration étroite avec le Conseil régional d'Île-de-France, grâce au programme FSE+ (Fonds social européen). C'est avec le FSE que Coopaname cofinance son projet « L'école coopérative au service de l'emploi et de l'innovation francilienne »,

qui lui permet d'accompagner environ 300 personnes en Île-de-France sur la période 2023-2025. Coopaname continue ainsi de faire vivre ses principes en proposant un accompagnement ouvert à tous-tes, pour lancer, développer et pérenniser une activité économique.

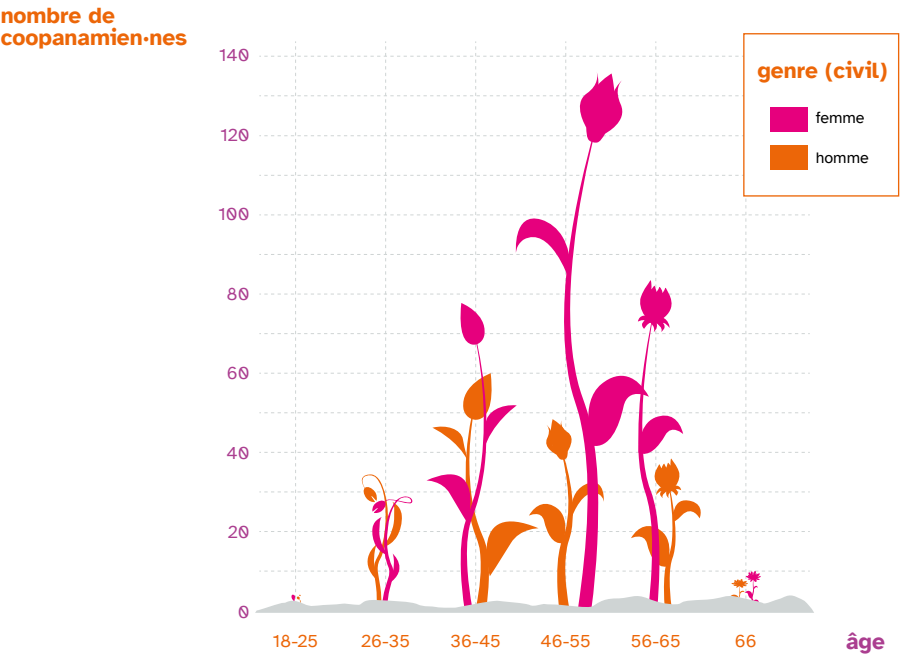
Merci à la Région Île-de-France et à l'Union européenne de continuer de nous soutenir et de cofinancer nos actions sur une période de trois ans (2023 à 2025).

Des chiffres et pas des lettres^{1/2}

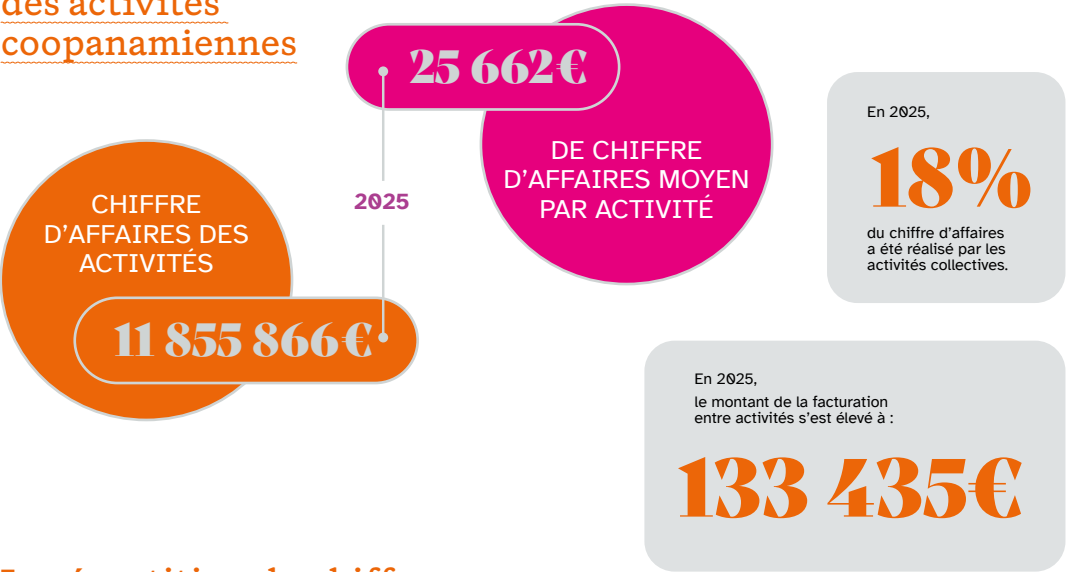
À la Saint-Sylvestre 2025, les 521 membres
de la communauté coopanamienne habitaient...



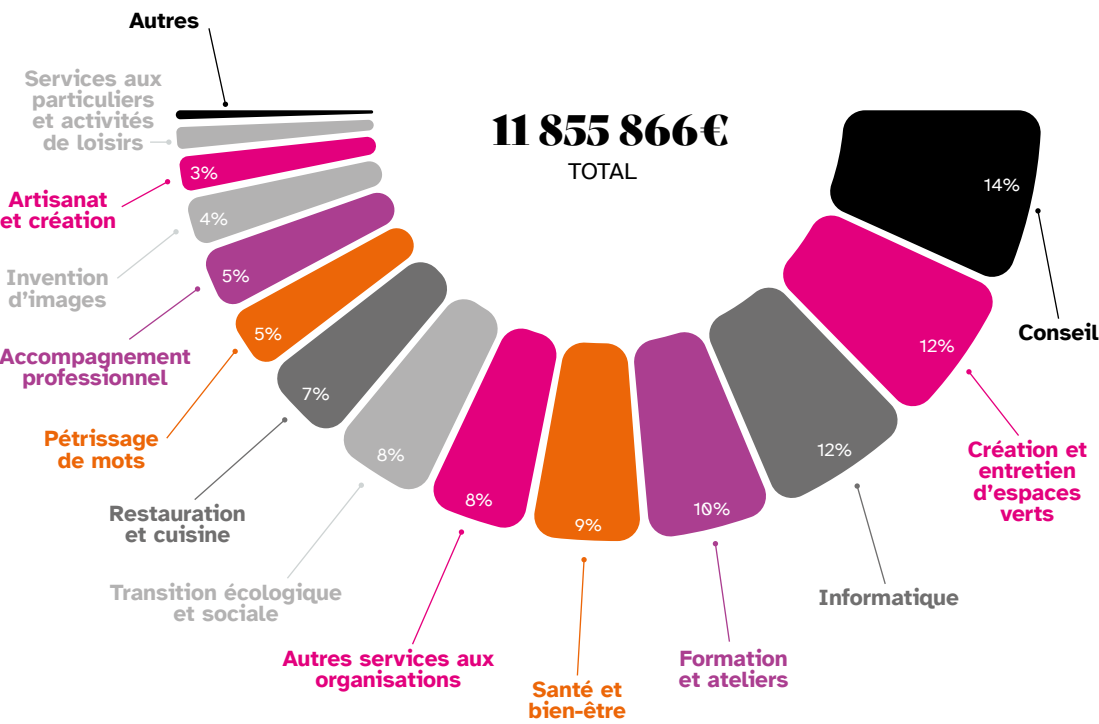
Vision de la communauté coopanamienne par âge et genre



Le chiffre d'affaires
des activités
coopanamiennes

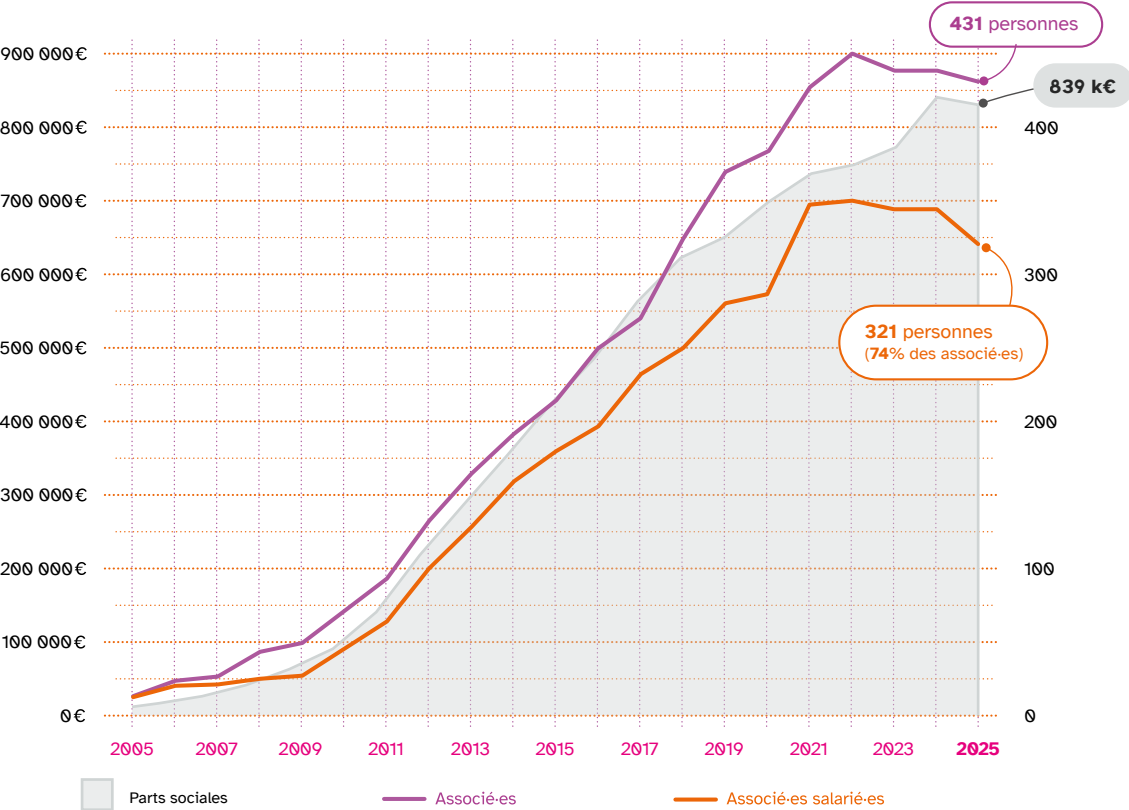


La répartition du chiffre
d'affaires par filières métiers
de la coopérative

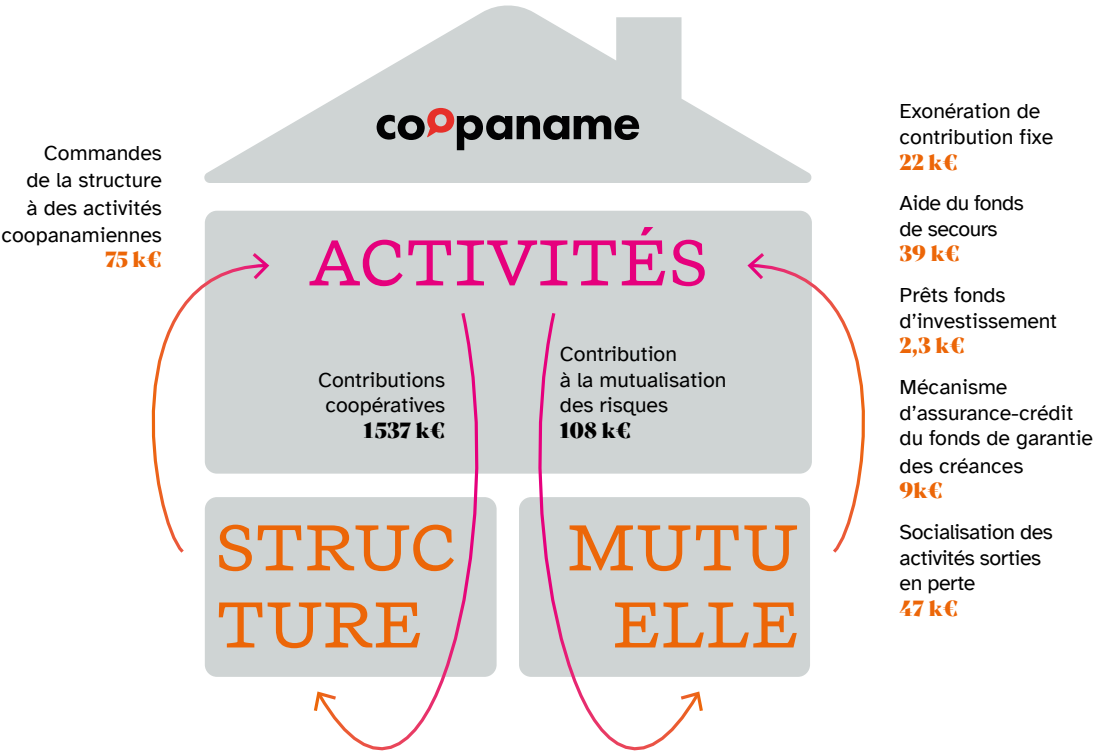


Des chiffres et pas des lettres^{2/2}

C'est kapital



Interactions économiques au sein de la
coopérative : les échanges entre la structure,
les activités et la mutuelle en 2025



Vie de l'équipe^{1/2}

Du mouvement dans l'équipe!

Arrivées :



Géraldine Miquelot,
chargée d'accompagnement



Kenny Anton,
apprenti aux Affaires sociales



Sébastien Todesco,
accueillant

Départs :



Marianne Laborie,
chargée de communication



Boris Meggiorin,
chargé de projets européens



Damien Lopez,
couteau suisse et DPO



Marie-Thérèse Orioux,
couteau suisse
administratif



Patrick Rosez,
accueillant

— fig. 08



« Accueilli (c'est le cas de le dire) au sein de l'équipe mutualisée de Coopaname en septembre, c'est étonnant à quel point je m'y sens à ma place aujourd'hui! Grâce à l'accompagnement chaleureux des collègues, j'ai pu faire mon chemin vers cette nouvelle activité, en douceur, et contribuer à faire vivre les valeurs de coopération à ce poste de l'accueil, au croisement entre l'intérieur et l'extérieur de la coopérative, entre les entrepreneurs salarié·es et l'équipe mutualisée. »

Sébastien Todesco

« Après 15 ans dans le secteur un peu niche de l'art contemporain, mon entrée à Coopaname en tant qu'entrepreneur·se avait déjà été une énorme bouffée d'air frais : rencontrer des personnes très différentes, faire circuler les savoirs et les pratiques, incarner et agir un projet politique à travers le modèle économique... J'ai appris un tas de choses, et je continue depuis ma prise de poste au pôle accompagnement. A mon tour d'accompagner les entrepreneur·ses dans leur activité, mais aussi dans leur compréhension et leur appropriation de la coopérative. Je participe à plusieurs chantiers communs à toute l'équipe, c'est à la fois un challenge et un privilège de travailler dans une équipe aussi mouvante! »

Géraldine Miquelot

Merci Marie-Thérèse & Patrick, et bonne retraite à vous !

En cette saison 2025, 2 de nos stars coopananamiennes ont raccroché les crampons : Marie-Thérèse Orieux et Patrick Rosez.

Pour Marie-Thérèse, l'aventure coopanamienne avait commencé en 2017 comme joueuse de champ qui peut littéralement évoluer partout, en étant là où le collectif avait besoin. On a ainsi pu faire des une-deux avec Marie-Thérèse sur les contrats commerciaux, sur la formation professionnelle, sur les avenants aux contrats de travail ou encore sur la mutuelle. Et si sa polyvalence n'était pas déjà assez précieuse, c'est sa douceur et son indéboulonnable sourire qui ont marqué et égayé les âmes de toutes celles et ceux qui ont travaillé avec elle. Alors merci Marie-Thérèse pour ton engagement sans limite et ces belles années.

Pour Patrick Rosez, l'aventure coopanamienne a débuté en 2012 avec d'abord une activité entrepreneuriale de coaching. Quelques années plus tard, en 2016, c'est sur le poste d'accueil qu'il vient renforcer l'équipe. Ses meilleurs dribbles ? Indéniablement ses capacités d'organisation, d'optimisation de n'importe quelle procédure et surtout de documentation modèle.

Joueur engagé, nous tirons aussi notre chapeau à ses mythiques tacles envers les démarcheurs qui ont tant embêté la ligne téléphonique coopanamienne.

Patrick a aussi beaucoup mouillé le maillot en tant qu'associé et détient probablement le ballon d'or du scribe coopanamien. Alors à toi aussi, Patrick, merci pour cet engagement sans limite et ces belles années.



Kenavo* Damien ! *au revoir en breton

C'est peu dire qu'avec Damien, c'est un pan entier de l'histoire coopanamienne qui s'éloigne !

Damien rejoint la coopérative avec un projet personnel de prestataire au service du développement des associations. Très vite, il devient le pilier de l'établissement de la rue Jenner qui vient d'ouvrir et qui a alors une vie propre. Ni une, ni deux, il est embauché dans l'équipe dès l'année suivante avec pour mission de faciliter et d'accompagner la constitution des collectifs de travail dans la coopérative, mais aussi plus généralement de prendre soin de la vie coopérative. Au début des années 2010, commence pour lui une vie d'administrateur de la coopérative (il le sera à trois moments différents : un record !) mais aussi de papa de Zoé, la première coopanamogénète, née à 50 mètres de la rue

Jenner de mère et de père coopanamien-nes s'étant rencontrés à Coopaname :).

Damien était devenu vite, et est resté, le couteau suisse de la coopérative. À la fois tekos et communicant, en même temps porte-parole et garde-fou, avec un engagement sans limite et une sincérité sans filtre. Il était ces derniers temps devenu délégué à la protection des données personnelles et avait mis les mains jusqu'au coude dans notre ressourcerie. Personne n'a vraiment compris sa volonté de devenir breton : il y a là, pour un Lorrain, une forme de déchéance que Damien avait mystérieusement acceptée. Est-ce l'air du Finistère Sud qui l'a convaincu de nous quitter ?

Quoi qu'il arrive, Damien, on a juste envie de te dire profondément merci.

Vie de l'équipe^{2/2}

C'était la semaine blanche 2025

Plus fun que les innombrables « soirées blanches » auxquelles vous avez sûrement été invité-e dans votre vie, en avril l'équipe faisait son traditionnel pas de côté pour prendre soin de son collectif et de ses locaux dans sa « semaine blanche ». On a, entre autres :

- parlé de trucs sérieux (transmission de la co-direction générale, prochain séminaire équipe...);
- fait des ateliers plus ou moins communs (gestion de ses mails, « communisme et bande dessinée » aka CBD, arpentage...);
- cuisiné ensemble d'excellentes fajitas;
- tenté de créer un « jingle » coopanamien avec une sacrée troupe de batucada;
- défié l'éthique de la coopération dans des parties enflammées de baby-foot, avant de lui refaire honneur en s'égosillant dans une session karaoké collective;
- mis toute notre énergie à ranger la Salamandre et à nettoyer Jenner (on y est même allé au Karcher et à la shampouineuse de sol, pour votre plus grand bonheur on l'espère).

C'était joyeux, coopératif et constructif : bref, on a kiffé !



Séminaire d'équipe 2025 : ça a parlé CASH, transmission co-direction et appropriation de la question des locaux

Traditionnel rendez-vous automnal, l'équipe a fait son séminaire dans les locaux de la Salamandre en 2025. Clin d'œil à notre thématique de 2022, nous avons pu constituer – grâce au travail préalable d'un petit groupe bien organisé – un comité en charge des questions de rémunération

dans l'équipe (on vous en parle dans l'encart « CASH »). On a aussi pris le temps de discuter de la transmission de la co-direction générale à venir et pour s'approprier une réflexion proposée au sein de l'ensemble de la coopérative, celle de l'acquisition de nos locaux.

Focus sur le CASH :

Lors du séminaire d'équipe en novembre 2025, la réflexion sur les rémunérations de l'équipe mutualisée-mutualisante a été re-débattue. On est reparti-es d'une étude menée en 2022, qui avait souligné :

- l'égalité quasi parfaite des salaires en fonction du genre;
- le très faible ratio du plus bas au plus haut salaire;
- la nécessité de la création d'un « comité de rémunération » mandaté pour penser à une politique de rémunération au sein de l'entité mutualisée-mutualisante.

Le CASH (Comité d'amélioration des salaires humains) est né d'une élection sans candidat-es, et rassemble 5 membres issu-es de chaque pôle (co-DG exclue) et de la coordination générale.

Son mandat principal : établir une politique de rémunération des membres de l'équipe mutualisée-mutualisante de Coopaname, ainsi qu'une grille de salaires. Deux choses qui seront soumises au vote de l'équipe au printemps 2026.

Son mandat secondaire pourrait être d'appliquer cette politique de rémunération, s'assurer qu'elle fasse toujours consensus auprès de l'équipe, qu'elle puisse évoluer, être questionnée et réajustée. Car Coopaname est une entité vivante qui évolue en continu depuis sa création, et que rien n'est jamais gravé dans le marbre !

La Ressourcerie « version 2 » : un petit pas pour l'Humain, un grand pas pour l'équipe de Coopaname !

Invisible pour la plupart, une version 2 (« v2 ») de la Ressourcerie est belle et bien sortie en 2025 ! Cette v2, par et pour l'équipe, a pour objet de documenter ses pratiques et ainsi faciliter la communication intra et interpoles, tout comme aider lors de transmissions en tout genre (départs/arrivées/évolution de son poste...).

Figurant parmi les objectifs phares du séminaire d'équipe fin 2024, il aura fallu seulement huit mois à une petite équipe de motivé-es pour mettre en œuvre l'infrastructure nécessaire. La Ressourcerie v2 continue donc son petit chemin. Alors, un beau bravo au copil de cette Ressourcerie v2 : Anne, Marie, Mickaël, Laurent, Marine, Vincent, Damien et Alexandra.

Télécoop, nous voilà !

L'alliance coopérative internationale définit 7 principes coopératifs, et le 6^e est intitulé « Coopération entre Coopératives ». Il énonce que « les coopératives offrent les meilleurs services à leurs membres et renforcent le mouvement coopératif en travaillant ensemble au sein de structures locales, nationales, régionales et internationales ». En bon élève, tous les téléphones portables de notre chère équipe ont changé d'opérateur en 2025, et sont désormais chez Télécoop, le premier opérateur télécom coopératif en France.

Merci au vaillant binôme de l'équipe mutualisante dont la patience acharnée est venue à bout des farces et facéties de notre précédent opérateur (indice : il a la même couleur que Donald Trump).

Activités et coopérations économiques^{1/3}

Trois-Rivières

C'est un jeu vidéo né de la coopération entre deux coopanamiens qui porte un message écologique et technocritique face à l'accélération technologique : www.trois-rivieres.net

C'est un jeu d'action-aventure en pixel-art d'une durée d'environ 30 minutes, destiné à tout public et qui traite des impacts environnementaux et sociaux de la fabrication des équipements numériques (mine,

usine d'assemblage, usine de recyclage) et les conséquences de ces industries sur un village.

Avec le soutien du Service numérique du ministère de la Culture, l'ADEME, l'INRIA et le CNRS, le jeu a été publié en décembre 2025. On peut y jouer gratuitement en ligne dans un navigateur web pour PC, mobiles et tablettes (même les plus anciens). L'enjeu est maintenant de le faire connaître partout notamment auprès des jeunes et

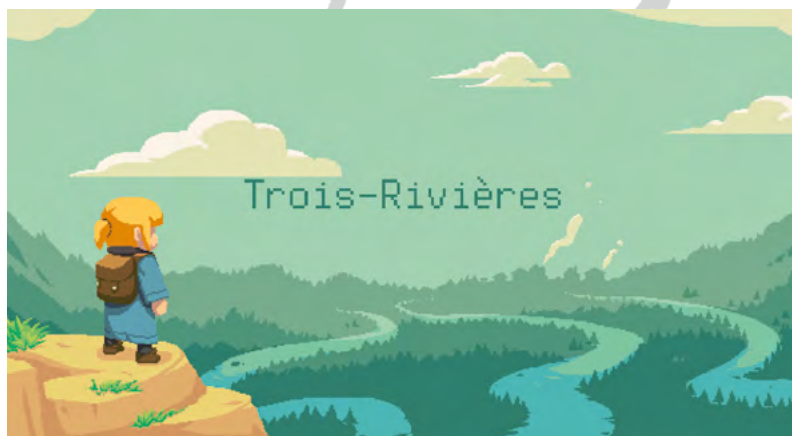
moins jeunes, des médiathèques et des milieux scolaires.

Idée originale, game design et programmation : Richard Hanna (Coopaname)

Game design, narration, musiques et effets sonores : David Fonteix (Coopaname).

Graphisme, level design et game design : Philippe Salib (indépendant).

David et Richard



— fig. 09



Les Lupinaires

Notre collectif, Les Lupinaires, est né en juillet 2025 et il est composé de cinq entrepreneuses : Anita Raharisoa, Jessica Vial, Marion Saint-Lu, Veronica Ciantelli et Lio Picard. La mission que nous nous sommes donnée est d'accompagner les organisations à faire face aux défis de la transition écologique et sociale, en les aidant à construire des futurs plus souhaitables.

Nous avons choisi comme symbole le lupin, car cette plante, résiliente et fertile, régénère les sols en les préparant à la biodiversité. De même, nous voulons aider les organisations et les personnes qui les font vivre à devenir des actrices engagées du changement, en faisant

pousser des nouvelles pratiques qui puissent renforcer leur robustesse. Et nous avons choisi de le faire ensemble, en collectif, pour mutualiser nos compétences et profiter de leur complémentarité. Ce qui nous permet de proposer une expertise collaborative et co-construite autour de la transition écologique et sociale, nourrie par la diversité de nos parcours et nos savoir-faire, couvrant un spectre qui va de l'évaluation à la formation, de la sensibilisation à la communication et aux nouveaux narratifs.

Mais derrière notre choix de faire collectif, il y a aussi la conviction que les pratiques collaboratives et l'entraide sont encore la meilleure

stratégie pour résister face aux défis d'un monde fluctuant et profondément individualiste. Cette conviction a amené chacune de nous à inscrire son travail dans le cadre de Coopaname et, au quotidien, rythme la vie de notre collectif : chaque mois une réunion en visio ou en présentiel nous permet de nous donner des nouvelles, des conseils et de nous entraider. C'est cette pratique du faire ensemble que nous mettons au service de projets qui œuvrent à accélérer la transition vers une société plus juste, plus viable pour tous·tes et plus joyeuse aussi.

*Anita, Jessica, Marion,
Veronica et Lio*



Activités et coopérations économiques^{2/3}

Deux projets Erasmus+ à Coopaname !

L'histoire européenne de Coopaname ne s'écrit plus seulement avec le Fonds social européen, mais aussi avec Erasmus+. Vous connaissez les fameux échanges européens des étudiant-es. Vous ne saviez peut-être pas que la même chose existe pour les plus grands ! Isabelle Bonhke, elle, était bel et bien au courant, et l'Agence Erasmus a validé les deux propositions de projets qu'elle a conçues.

Le premier, Coop4craft, est un projet de mobilité en Grèce et en Allemagne à la rencontre de collectifs de femmes développant leurs activités d'artisanat et de création en coopération. L'idée est de s'en inspirer pour lancer des dynamiques similaires, à Coopaname par exemple ?

Le deuxième, Food4Coop, est un projet de recherche-action qui vise à faire échanger des structures qui utilisent la production alimentaire locale comme levier de lutte contre l'exclusion. Avec l'ambition, *in fine*, de produire une plateforme de savoir communs.



Entrée de La MAD - Manufacture d'Artisanat Décentralisé !

C'est à l'initiative de Pierre Glottin (fabricant de vélo à Coopaname depuis 2017) qu'un collectif de 12 artisans rejoint Coopaname pour créer La Manufacture d'Artisanat Décentralisée (MAD).

La MAD est une « coopérative dans la coopérative » dédiée à la relocalisation de la filière cycle prenant la forme d'une organisation distribuée fédérant des ateliers artisanaux répartis sur l'ensemble du territoire.

Elle expérimente un modèle social et économique qui sécurise le statut des artisans par le salariat coopératif et se structure autour d'une interdépendance forte.

La MAD est conduite par :

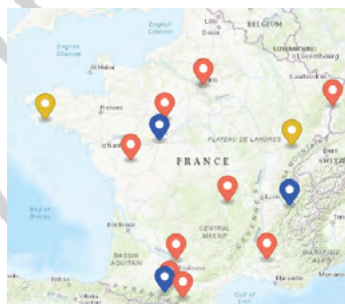
- Une éthique de la sobriété, de la robustesse et de la résilience en privilégiant une approche technique low-tech et durable, centrée sur la réparabilité ;
- La création de communs : les documentations des solutions de mobilité seront publiées sous licence Creative Commons ;
- Une solidarité dans l'accès à un revenu juste et le partage du travail ;
- Des modes de production sécurisants ;
- Mutualisation de la R&D, de la commercialisation et des achats fournisseurs.

En quelques chiffres

- **12** artisans-es en 2026
- **1 million d'euros** de chiffre d'affaires visé en 2028 hors subvention
- **700 660€** de financement ADEME

Une opportunité pour Coopaname !

- Développer nos outils d'accompagnement pour l'accueil de collectifs d'entrepreneurs-es;
- Améliorer nos capacités et nos savoir-faire dans l'accueil d'activités artisanales.
- Mettre en place des outils numériques adaptés à la vente en ligne, la gestion de projet, le suivi de production, la co-gestion d'une activité par le portail.
- Expérimenter de nouvelles formes sociales et productives : des formes de solidarités nouvelles comme le revenu de maintenance; la structuration d'activité-filière comme réponse opérationnelle à des objectifs de développements territoriaux de Coopaname.
- Diffuser à l'échelle nationale notre proposition politique; notre savoir-faire d'accompagnement et d'hébergement; notre contribution à fournir des réponses structurelles et durables aux crises actuelles.
- Faire société de façon plus égalitaire et robuste.

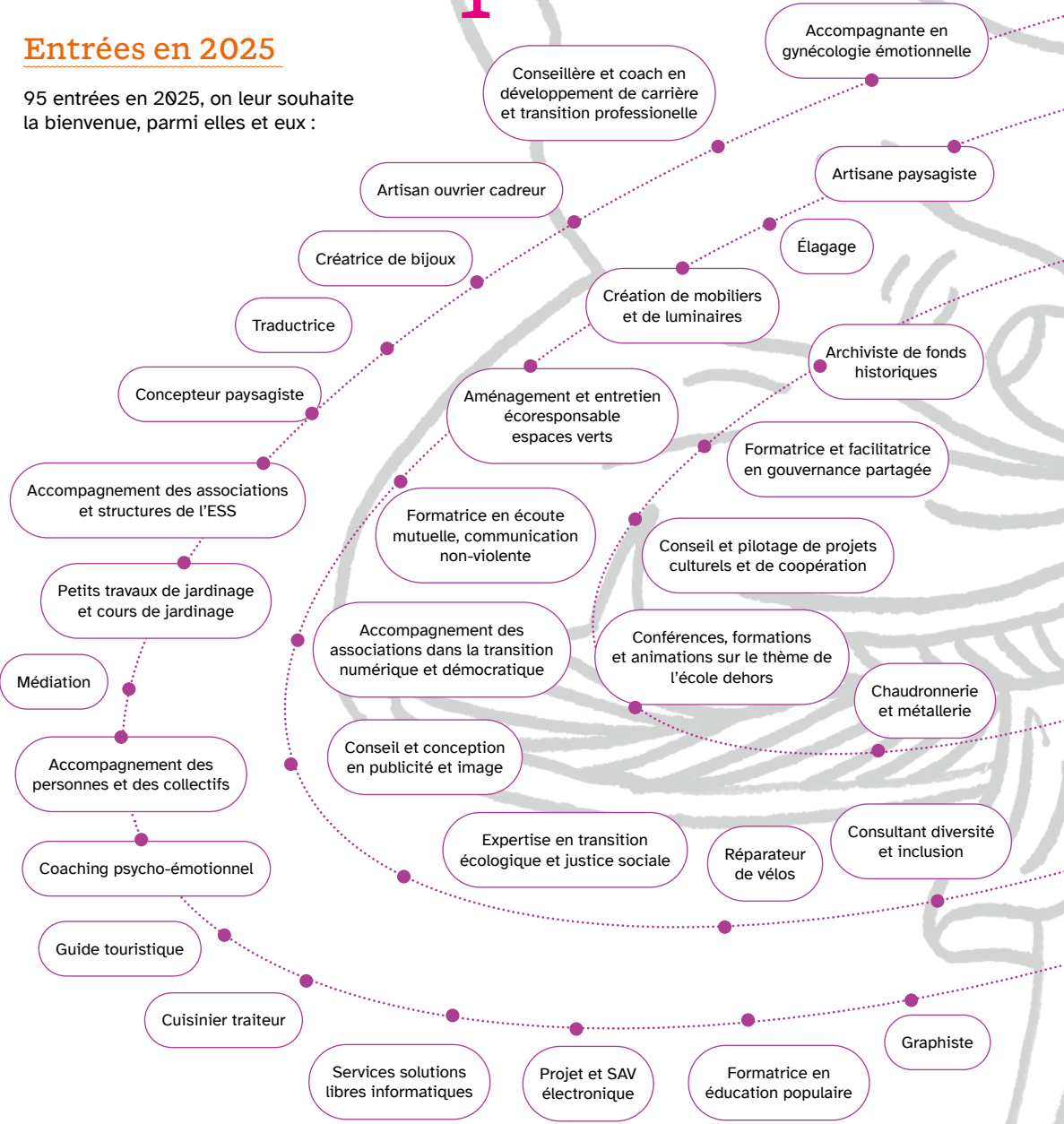


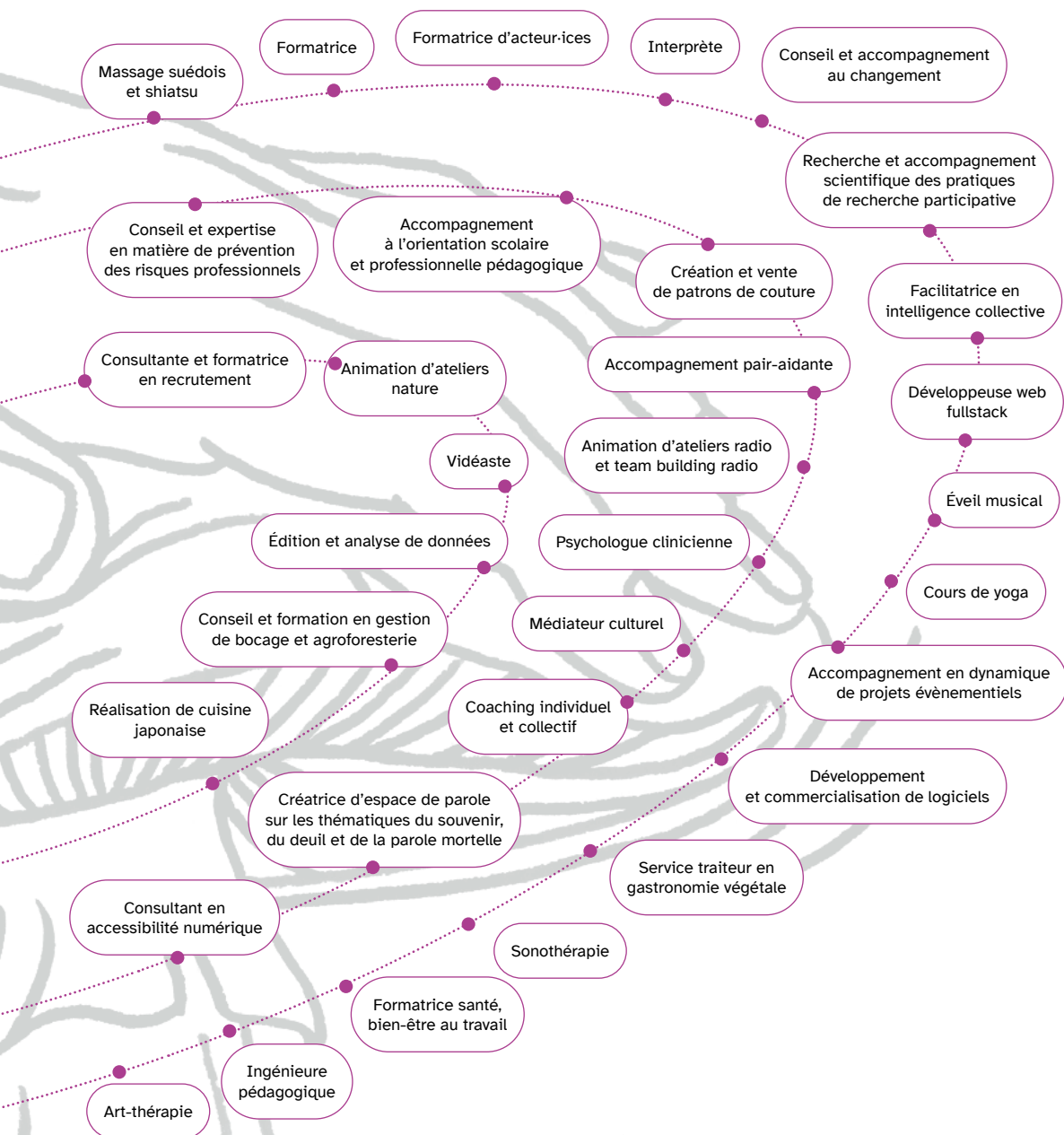
Le convivial Creative Commons

Activités et coopérations économiques^{3/3}

Entrées en 2025

95 entrées en 2025, on leur souhaite la bienvenue, parmi elles et eux :





Vie des établissements

Nanterre

Coopaname est toujours présent sur le territoire des Hauts-de-Seine avec l'établissement de Nanterre. Ce dernier fonctionne en quasi-autonomie ! Qu'il y ait des fuites d'eau ou des trottoirs escamotés, les valeureux-euses nanterrien-nes sont toujours présent-es pour trouver des solutions !

Le co-working réunit chaque semaine 2 à 5 coopérateur-ices en même temps. L'établissement dispose d'un groupe sur téléphone qui permet de donner de s'informer sur les présences dans l'espace, les bons plans, les mensuelles, les coups de main et tutti quanti (et oui, un Italien est présent dans les mensuelles). Comme à son habitude, le collectif a visité des lieux inspirants comme Les Groues à Nanterre, C2mains à Asnières ; et il était présent au festival EcoZone de Nanterre.

Saint-Denis

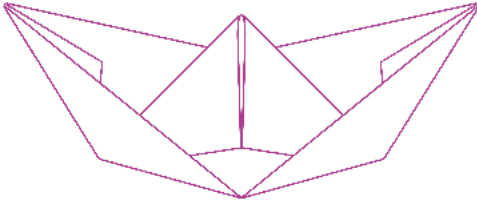
En 2025, Coopaname Saint-Denis revit avec sa cuisine mutuelle ! Depuis le second semestre 2025, nous avons accueilli 4 nouvelles cuisinières et constitué un nouveau groupe qui commence à élaborer une charte d'utilisation de la cuisine.

En septembre, la fête de la place avec les voisins du local a battu son plein : visites du quartier, réparation de vélo, goûter avec les habitant-es et surtout les enfants. Merci à Hervé Gatignol, Tiziana Younsi et Anouk Colombani d'avoir apporté leur enthousiasme et professionnalisme pour animer cette journée !

Coopaname est fière d'être un acteur du projet alimentaire territorial de Plaine Commune (communauté d'agglomération dont dépend Coopaname Saint-Denis). Le Projet alimentaire territorial (PAT) est une démarche collective et partenariale pour rendre plus durable le système alimentaire de Plaine Commune, au bénéfice des habitants et de l'écosystème économique local.



— fig. 10



Le Mans

L'année 2025 a été rythmée par deux événements majeurs. Tout d'abord, l'arrivée de Thomas en tant que référent de l'établissement a insufflé une nouvelle dynamique au groupe, qui en a profité pour faire un état des lieux de l'organisation actuelle. Ensuite nous avons décidé de créer un collectif interne, qui regroupe les personnes actives souhaitant participer à la vie de l'établissement et pas seulement intégrer Coopaname. Cette nouvelle dynamique a abouti à un rapprochement avec le hangar Créalab, un espace entrepreneurial autogéré au Mans.

Coopératifs! : un potentiel encore à développer

Coopératifs!



Coopératifs! est la jumelle de Coopaname dans les services à la personne – autrement dit : les prestations à domicile de

jardinage, de bricolage, d'entretien de la maison, d'assistance informatique et administrative, de soutien scolaire ou de cours à la maison...

En 2025, nous avons eu la joie d'intégrer de nouvelles activités originales, comme la livraison de courses, le gardiennage temporaire et même la préparation de repas japonais ! Si le chiffre d'affaires de la coopérative est en baisse, cela est dû à quelques sorties de grosses activités « historiques » ces dernières années. Pas d'inquiétude donc, mais nous avons encore à mieux faire connaître Coopératifs!, dans les écoles professionnelles notamment.

Un grand bravo aux pôles comptable et informatique, qui ont continué à déployer les factures en avance immédiate de crédit d'impôt, et permettent depuis cette année d'éditer les attestations fiscales annuelles en un simple clic.

L'expérimentation d'un nouvel établissement en Bourgogne!

CoopanYonne est un établissement Coopaname en Bourgogne avec un SIRET à Joigny (89). C'est un laboratoire de la manière dont Coopaname peut répondre au fait qu'il y ait de plus en plus de salarié-es entrepreneur-es hors Île-de-France. On y expérimente la construction d'une synergie entre la CAE et un territoire, on fait entrer de nouvelles personnes dans Coopaname qui ont déjà une activité entrepreneuriale, et on tente de poser les bases d'un établissement porté par un collectif qui s'auto-organise. L'expérimentation dure un an, et elle est impulsée par Nadine Le Moing!

Beaucoup de choses ont été accomplies en quelques mois : des temps de présentation de la CAE et du laboratoire CoopanYonne aux partenaires institutionnels, des rencontres avec la galaxie des acteurs du Jovinien en transition, des repérages et du démarchage de prescripteurs, des temps d'informations collectives et de rendez-vous, des participations à des forums ESS et des salons de création d'entreprise, des animations d'ateliers spécifiques, de la recherche de financements extérieurs, etc.



Hommage à Sébastien Rossano



Seb est rentré dans le projet cooanamien en tant que chargé d'accompagnement en 2019, où, entre florilèges de blagues et de rires, il a accompagné les entrepreneur-es et a été responsable de l'établissement de Saint-Denis pendant quatre ans. Peut-être l'avez-vous beaucoup entendu parler de la fameuse cuisine dionysienne, à laquelle il a tant contribué. Seb était un formidable animateur et sa bonne humeur nous était contagieuse. Il était aussi un allié des combats féministes. Il a beaucoup contribué à faire émerger des initiatives et des pratiques de lutte contre les agissements sexistes dans la coopérative.

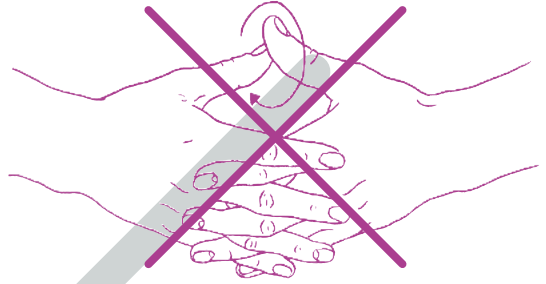
En 2023, Seb choisissait de devenir entrepreneur. Il développait une activité d'ateliers de sensibilisation en biodiversité et de conseil / formation en ESS. Naviguant

entre Montreuil, sa Bourgogne et le Maroc, Sébastien a été un fervent acteur de la coopération et un grand défenseur du vivant. Avec passion, il nous parlait pendant des heures de ses abeilles, de son miel et de ses longs voyages en Afrique. Il était engagé ces derniers mois en Bourgogne, territoire dans lequel il œuvrait avec d'autres à lier des alternatives, des personnes et des idées.

Il était de ceux qui, sans jamais ignorer la gravité d'un instant, pouvait nous rappeler à sa légèreté. Son combat pour ses convictions était indissociable de sa camaraderie, de sa capacité à faire le lien.

Et parce que l'humour n'avait jamais de limite avec toi Seb, tu nous as quand même fait le coup de partir au même moment que le pape.

Et puis...



— fig. 11

Coopanamômes :

- **Esther** (Jonas Gouya)
- **Leandro** (Julie Sahla)
- **Daphné** (Arnaud Soumet)

Des retraites douces :

- **Annette BELL**
- **Catherine BOUVET**
- **Marie-Laure CAMBILLAU**
- **Pascal LANSELLE**
(revenu depuis)
- **Isaac LIEVENSE**
- **Pierre LIRET**
(revenu depuis)
- **Marie-Thérèse ORIEUX**
- **Pamela PASCAL**
- **Dominique PETIT**
- **Patrick ROSEZ**
- **Catherine TOURMENTE**

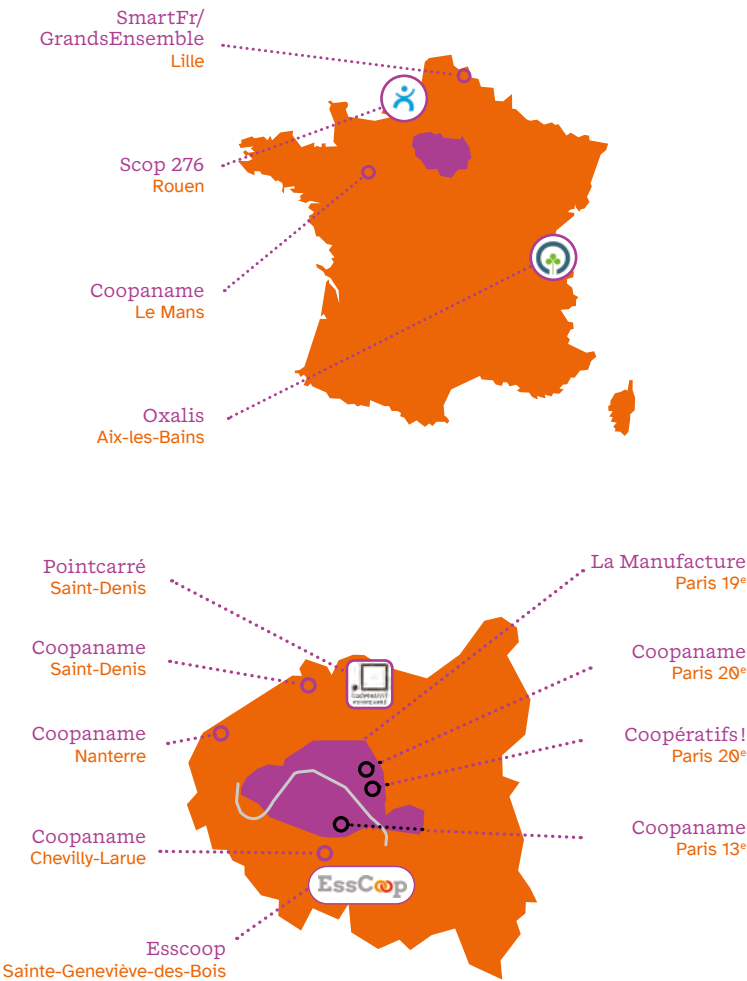
Merci à tous·tes !

Aux petites et grandes mains qui ont contribué à la création de ce rapport d'activité :

La co-présidence, Kanitha Kernem, Pauline Langlois, Valérie Aucaucou, Fabien Quatravaux, le CSE, le fonds d'investissement, le CASQUES, le fonds de garantie des créances, Alexandra Lanque, Thibault Telliez, Hannah Beaumont, Clarissa Acario, Carine Julien, Marie Lesage, l'équipe ODACE, le CASH, Géraldine Miquelot, Thomas Fourmond, Ophélie Moreau, Richard Hanna, David Fonteix, Les Lupinaires, Sandra Souquière, Mélissa Le Poder, Audrey Calmels, Sébastien Todesco, Véronique Bousquet, Stéphane Veyer et Philippe.

Réponse illustrations : fig. 01 : prendre le taureau par les cornes ; fig. 02 : mettre la main à la pâte ; fig. 03 : se retrousser les manches ; fig. 04 : se sortir les doigts ; fig. 05 : s'y coller ; fig. 06 : reprendre du poil de la bête ; fig. 07 : se jeter à l'eau ; fig. 08 : envoyer du bois ; fig. 09 : appuyer sur le champignon ; fig. 10 : c'est plié ; fig. 11 : arrêter de se tourner les pouces

Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées



Conception graphique
et illustrations :
Yashu & Mishä

Photographies :
Gloria Marillier, Alexandre
Jaconi-Plume studios et toutes
celles et ceux qui nous ont
transmis des photos!

Correction :
Julie Galante Fouquet

