



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

Coopaname

Résister à une crise pour mieux résister à une autre, cela peut résumer 2022. Les visios se raréfient, les établissements et les ateliers rouvrent leurs portes et les outils collaboratifs nous aident à travailler différemment.

Malgré les défis dictés par les crises internationales, économiques et écologiques, Coopaname continue de porter son projet et de chercher des propositions pour l'avenir.

En 2022, le conseil d'administration reprend un rythme de croisière et se réunit douze fois. Il teste une nouvelle formule : une présidence collective à quatre. Et pour la première fois un président. Alexandre Guy, Anne-Gaëlle Roland, Stéphanie Folbaum et Yolande Costantini remplacent Isabelle Nony et Gaëlle Hautbois. En juillet, le CA nomme Audrey Calmels directrice générale et Alexandra Lanque et Thibault Telliez comme directeur·ice général·e délégué·e.

Les assemblées générales de 2022 se tiennent en présentiel au bonheur de tous. Au cours des AG, nous intégrons 45 nouveaux·elles associé·es.

En juin, les associé·es procèdent à la nomination de 9 nouveaux membres du CA et pourvoient ainsi les dix-huit postes prévus à cet effet. Alexandra Lanque, Audrey Calmels, Fabien Quatravaux, Gabrielle Mirbeau, Nadine Le Moing, Philippe Martin, Thibault Telliez, Valérie Carlin et Valérie Rosenwald succèdent à Camille Hamm, Damien Lopez, Gaëlle Giffard, Gaëlle Hautbois, Patrick Delemme, Paul Dufлот, Véronique Lay et complètent les postes non pourvus jusqu'ici.

L'AG de juin permet également de valider les comptes de 2021.

Dans un contexte de forte inflation, le CA décide de placer une partie de la trésorerie afin de renforcer notre coopérative. Pour appuyer ce processus, en décembre les associé·es choisissent de diriger les intérêts issus du placement vers les comptes de la structure de la coopérative.

Le nombre de sorties de la coopérative est nettement plus faible qu'en 2021, le nombre d'entrées, lui, reste stable. Nous sommes aujourd'hui plus de 500 coopanameien·nes.

Le travail sur le plan d'orientation stratégique se poursuit avec les votes des dernières résolutions du volet économique en juin et, en décembre, celles du volet Santé et Sécurité.

Et pour 2023, une ambition collective!

La réactivation des commissions pour porter les futurs chantiers. Elles ont besoin de forces vives. Alors, si l'une d'elles vous parle, n'hésitez pas à la contacter.

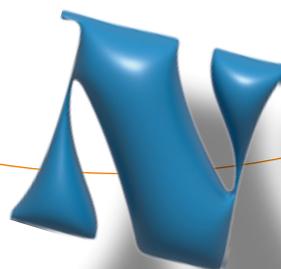
La présidence collective

Alexandre GUY, Anne-Gaëlle ROLLAND, Stéphanie FOLBAUM, Yolande COSTANTINI



# Édito

- 4 **DÉMOCRATIE**
- 8 **GOUVERNEMENT ET TRANSMISSIONS**
- 14 **VIE SOCIALE**
- 16 **PLAN STRATÉGIQUE**
- 18 **VIE DE L'ÉQUIPE**
- 20 **CAMEMBERTS**
- 22 **DES CHIFFRES ET PAS DES LETTRES**
- 24 **BIGRE**
- 26 **INTERCOOPÉRATION**
- 28 **COOPÉRATIVES ÉPHÉMÈRES**
- 30 **JEUNESSE**
- 32 **AÉRODYNAMIE**
- 34 **ACTIVITÉS**
- 36 **COOPÉRATIONS ÉCONOMIQUES**
- 38 **OUTILLAGES**
- 40 **RECHERCHE**
- 42 **VIE DES ÉTABLISSEMENTS**
- 44 **BLA... BLAH!**
- 46 **FESTIVITÉS**
- 47 **ET PUIS ...**



# Sommaire

## Cuvée 2022

Pas moins de 45 coopanamien·nes sont devenu·es associé·es en 2022 lors de nos deux assemblées générales.

- **Alexandre AUBIN** – informaticien et entité mutualisée Coopaname
- **Mathilde AYACHE DULIOUST** – formatrice en management et organisation du travail
- **Anne BACHALA** – design et conception de jardins et terrasses
- **Florence BAUDIER** – praticienne de thérapie individuelle, de couple, familiale et réseau
- **Sandrine BINET** – guide interprète, créatrice et animatrice de jeux de piste et animatrice d'ateliers théâtre
- **Samantha BREITEMBRUCH** – services polyglottes aux entreprises
- **Julie CHAPOUTHIER** – formation et conseil en gestion et animatrice de proximité
- **Franck CHASTANIER** – conception, dessin, création de jardin, designer, médiation artistique et graphiste
- **Corinne CHATELAIN** – restauratrice de meubles / animatrice d'ateliers de restauration de meubles
- **Rebecca CORAZZA** – production et vente de pain au levain sur les marchés, aux AMAP, restaurants
- **Florence CUGUEN** – comptable tiers – entité mutualisée Coopaname
- **Léa DALLE NOGARE** – animatrice et créatrice de jeu type escape game
- **Marilyne DIDIER** – formatrice aux outils digitaux, assistante administrative et de gestion
- **Annabelle DUCLOS** – éducatrice sportive
- **Véronique DUIVON** – coaching bien-être par la vente en ligne
- **Carole EVERAERE** – rEGALons-nous, éducation populaire féministe
- **Julie GALANTE FOUQUET** – correctrice, éditrice, lectrice
- **Charlotte GAUTIER** – rEGALons-nous, éducation populaire féministe
- **Arielle GIROT** – communication d'utilité publique
- **Olivier GRANDJEAN** – développeur web et formateur en informatique
- **Isabelle GUIBERT** – conceptrice et éditrice d'articles de papeterie et animatrice d'ateliers créatifs
- **Christophe HENRY** – développeur web et formateur en informatique
- **Angélique JORDAN-MACHADO** – graphiste
- **Behgam KAZEMZADEGAN** – conseil et accompagnement d'entreprises
- **Romain LABBÉ** – graphiste
- **Léa LALONDE** – community manager et photographe
- **Antoine LE PESSEC** – conseil en urbanisme – développement de l'interdisciplinarité dans les métiers de la ville
- **Barbara LIVOREIL** – formation et conseil en environnement et transition sociétale
- **Rémy MAUCOURT** – développeur informatique
- **Izar MEDIAVILLA** – formatrice et médiatrice numérique
- **Véronique MONTANDON** – vente de pièces et cours loisirs de broderie d'art ; vente de bijoux fantaisie et semi-précieux
- **Toumi OMRANE** – paysagiste concepteur
- **Kevin ORR** – développeur, programmeur web et architecture de réseaux
- **Anne-Laure PATY** – conseil et accompagnement sur la gestion des déchets, animations d'ateliers et coaching
- **Anne PETER-GEFFRIER** – responsable des affaires sociales, entité mutualisée Coopaname
- **Lauren PHAM-VAN** – coach en développement personnel
- **Mélessandre PHAN** – paysagiste conceptrice
- **Dimitri ROBERT** – formateur logiciels libres graphisme, informaticien et entité mutualisée Coopaname
- **Sébastien ROSSANO** – chargé d'accompagnement, coordinateur de Coopaname Seine-Saint-Denis
- **Rozenn SAMPER** – secrétariat général, entité mutualisée Coopaname
- **Laurence SERFATY** – formatrice en communication orale
- **Cesare TASSINARI** – guide conférencier
- **Sébastien TODESCO** – cours collectifs et séances individuelles de la méthode Eutonie Gerda Alexander
- **Grégoire TRIAU** – réalisateur et opérateur son
- **Mélie VIDALAIN** – anthropologue urbaine
- **Malgorzata WUDKIEWICZ SZLAUER** – restauration de meubles et revente de meubles rénovés

Au 31 décembre 2022, la coopérative se rapproche des 500 associé·es. Rendez-vous à la prochaine cuvée !

# Démocratie <sup>(1/2)</sup>



« Le sociétariat c'est quoi, c'est où?  
C'est moi, c'est toi, c'est nous  
C'est ici, c'est maintenant  
Partout, dehors, dedans  
Après 2 ans, pas le choix  
Mais c'est volontaire, j'y crois  
Citoyenne engagée  
Démocratie partagée  
Ensemble on s'exclame :  
Vive Coopaname! »

Carole EVERAERE



« Travailler à Coopaname, c'est adhérer à un projet commun, une vue sur le travail différente de la pratique des entreprises et leur verticalité. Complémentarité, bienveillance, tolérance, co-construction, échange et solidarité demeurent les valeurs sur lesquelles reposent les relations qui s'y déploient. Coopaname défend l'idée belle de la mutualisation, du savoir et des énergies. Pour ces raisons, devenir associée a été pour moi une évidence. »

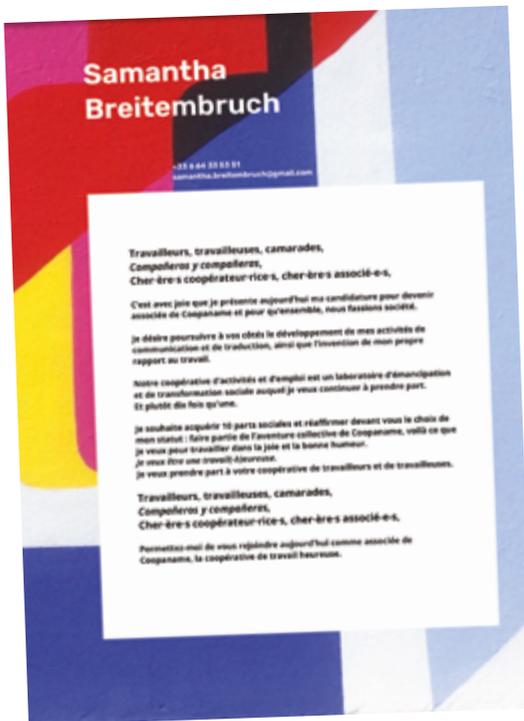
Florence CUGUEN

« Associé Coopaname est une étape d'un parcours personnel de reconversion professionnelle, en collectif. C'est aussi le choix de vivre ma passion pour l'histoire avec la conviction d'adhérer, de participer et contribuer à un projet de faire société. »

Cesare TASSINARI



Des candidatures plus originales les unes que les autres : des vidéos, des bandes-son, du rap, une pièce de théâtre, un collage, des dessins, des photos montages...  
Merci pour votre joyeuse créativité!



Samantha BREITEMBRUCH



Romain LABBÉ



Léa DALLE NOGARE

Mélissandre PHAN

*Commissions, CA, présidence collective et co-direction générale : en 2022, le mouvement a fait vivre nos instances. Toujours avec un vent d'engagement.*

## Le CA en bonne condition pour fonctionner...

Un souffle nouveau circule sur le conseil d'administration au grand complet grâce à ses 18 membres bénévoles.

En juillet, un nouveau format de présidence a été approuvé par les administrateur·ices. Cette présidence collective du CA à quatre voix est un test, une réflexion en mouvement dans la lignée d'innovation des modes de gouvernance de Coopaname.

À Coopaname, la totalité du collectif CA est en action et il est important de souligner l'implication de tous ses membres. L'ensemble des administrateur·ices a donc porté les différentes résolutions devant les associé·es lors des AG.

Un nouveau format de procès-verbal a été mis en place afin d'en faciliter la lecture. Le processus de parution implique toujours la validation du PV d'un CA au CA suivant avant sa publication sur l'Extranet.

Apprendre à se connaître à 18 et se donner de bonnes habitudes de travail n'est pas toujours inné. En fin d'année, les administrateur·ices ont choisi de se faire accompagner dans cette réflexion sur leur fonctionnement et sur les modes de décisions par Yves Macquet.

Grâce à la mise en place de toutes ces actions, le CA est prêt pour s'attaquer à tous les défis de 2023.



(Au fond, de gauche à droite) Yolande COSTANTINI, Alexandre GUY, Thibault TELLIEZ, Alexandra LANQUE et Fabien QUATRAVAUX. (Au milieu, de gauche à droite) Valérie ROSENWALD, Stéphanie FOLBAUM, Gabrielle MIRBEAU, Nadine LE MOING et Anne-Gaëlle ROLLAND. (En bas, de gauche à droite) Marie LESAGE, Carine JULIEN, Vincent LUCY, Philippe MARTIN, Hannibal GUY et Isabelle NONY. Absentes de la photo : Audrey CALMELS et Valérie CARLIN.

# Gouvernement

## ... avec du sang neuf



«Coopaname m'a accueilli, soutenu et fait progresser depuis que je fais partie de

l'aventure et je crois que plus nous nous impliquons, notamment dans les instances, plus nous contribuons à l'épanouissement de l'ambition et de la réalité concrète qu'est Coopaname.»

Philippe MARTIN



«Faire ma part... Avec mes atouts et mes limites, apporter ce que je peux à cette belle

aventure coopanamiennne au sein d'une équipe, mieux connaître les rouages de la coopérative, participer à l'ambiance à la fois engagée et conviviale de cette instance, voilà ce qui m'a motivée à proposer ma candidature pour le CA.»

Valérie ROSENWALD

## Des belles années d'engagement



« Être administrateur m'a permis d'approcher au plus près les réalités de Coopaname. Ce ne fut pas simple : crise sanitaire,

crise de gouvernance... Mais je suis heureux d'avoir contribué à l'arrivée de nouvelles administratrices dynamiques et innovantes! »

Paul DUFLLOT

**ET GAËLLE**

**MERCI ISABELLE**

« 2022 a été à nouveau une année de transition : le binôme de co-présidence Gaëlle Hautbois/ Isabelle Nony a terminé son mandat à l'AG de juin 2022, ainsi qu'il avait été annoncé à l'AG de juin 2021. Jusqu'en juin, la DG étant réduite à une seule personne, la co-présidence a été beaucoup sollicitée. Début juillet, co-présidence et co-direction ont été renouvelées. Gaëlle Hautbois, en fin de mandat, ne fait plus partie du CA et Isabelle Nony poursuit son engagement d'administratrice. »

(1/3)  
et transmissions

## Marie, une histoire de générosité

C'est une histoire de générosité. Ça commence par gros temps. La coopérative est bousculée sur ses fondations, la direction générale est vacante, le CA est dérouté, l'équipe est sur les rotules, l'informatique dysfonctionne. La tentation de la normalisation traverse les esprits. Mais au moment où tout semblait bloqué, Marie a fait un petit pas en avant et a proposé de s'y coller. La suite, c'est un an de direction générale en solitaire, avec l'humilité de dire que tout ne serait pas fait, que tout cela ne serait que transitoire ; le temps de tenir la baraque et que des solutions pérennes émergent et fassent leur chemin. Merci Marie pour cette année, à cheval sur 2021 et 2022, où l'essentiel a été maintenu, où l'organisation a été soignée. Merci d'avoir permis à l'équipe de se remettre en ordre de marche, à la coopérative de retrouver un peu d'air, aux bonnes volontés de s'exprimer et d'éclorre dans une nouvelle dynamique. Marie avait rejoint Coopaname en 2016 pour animer l'établissement de Nanterre. Elle a depuis renoué le fil de son métier d'accompagnatrice. Entre les deux, il y aura eu cette année de générosité où elle aura assumé, à l'intérieur comme à l'extérieur, la continuité du projet coopanamien dans sa complexité et son exigence.



## Mon expérience à la co-direction générale, après dix mois de recul !



« Quand j'ai proposé au conseil d'administration de Coopaname en décembre 2021, ma nouvelle candidature à la direction générale pour préparer la transition et la constitution d'une nouvelle direction, je me suis dit en bon soldat : « va de l'avant, fais preuve de résistance et d'endurance !! » Je suis fière d'avoir pu relever le défi compliqué de maintenir le cap de la coopérative ! Un grand merci à tous les coopérateur·ices, aux associé·es, et à l'équipe interne qui font que Coopaname existe ! Je remercie chaleureusement en plus, les membres de l'équipe interne pour leur écoute, professionnalisme, patience, bonne humeur durant cette aventure. »

Marie LESAGE

# Gouvernement

## Il était une fois une co-DG

Il était une fois Coopaname, charmant village fondé en 2004 après Jésus-Christ, situé à l'est d'une cité fort fort lointaine. Peuplée d'irréductibles coopérateur-ices résistant encore et toujours à l'envahisseur capitaliste, la bourgade avait récemment accueilli deux charmantes citoyennes.

L'une, Dame Alexandra Lanque, sortie d'une grande école de commerce, était fâchée avec le grand capital. Du haut de ses 25 hivers, elle souhaitait ardemment œuvrer pour un collectif sachant s'affranchir du lien de subordination. C'est ainsi qu'en septembre 2020, elle emménagea au village pour assumer l'office de chargée d'accompagnement.

L'autre, Dame Audrey Calmels, détentrice d'un master en droit et en sciences du travail, accusait 24 printemps. Fort curieuse de découvrir une vision du rapport au labeur inconnue de ses études, elle avait, en janvier 2021, posé ses malles de noble chargée des affaires sociales de Coopaname.

Toutes deux, faisant connaissance, s'entendirent à merveille et collaborèrent sans l'ombre d'un nuage à l'horizon.

Fâcheusement, le triste jour advint où la charge de l'intendante de la bourgade, Marie la sage, devait tantôt expirer. Hélas, le conseil des éclairés du village fit chou blanc moult fois dans sa quête de lui trouver de dignes successeur-es.

Les frimas de la Noël 2021 furent aux portes du bourg quand, fortes d'une candidature mûrie depuis l'automne, nos résidentes s'accordèrent pour mander El Gepetto, le héraut du conseil. Elles lui proposèrent de se partager la dignité de bourgmestre. Enchanté, El Gepetto les présenta aux éclairés. Les sages ne cachèrent point leur enthousiasme. Ensemble, ils commencèrent à rédiger un parchemin de route.

La tâche était ardue ; nos héroïnes et leur héraut finirent par statuer qu'un-e troisième larron-ne en foire manquait pour porter fort fort loin leur utopique projet.

Non loin de là, Sieur Thibault Telliez, gentil-homme de 26 automnes, voulait âprement contribuer à la sape des bases capitalistes du travail. Diplômé d'histoire, de droit et de management, il s'était installé au village en mars 2021 afin de piloter les coopératives éphémères.

Son dynamisme et son investissement attirèrent l'attention d'El Gepetto qui lui proposa, en mai 2022, de s'associer au duo de gentes dames. Après deux secondes d'intense réflexion, Sieur Thibault accepta de ramasser le gant.

De concert, le trio convint de se répartir les principaux ministères de leur apostolat : Dame Audrey superviserait les affaires sociales de la communauté tandis que Dame Alexandra se chargerait de chapeauter les finances. Enfin, il reviendrait à Sieur Thibault d'animer la vie coopérative.

Et c'est ainsi qu'en juin 2022, la candidature de ce triumvirat inespéré et néanmoins complémentaire fut présentée à l'assemblée du village, puis soumise au vote du conseil des sages qui la validèrent avec force hourras.

Nos apprenti-es édiles ne se marièrent point mais espèrent avoir beaucoup de petit-es coopérateur-ices.



(2/3)

# et transmissions

*En 2022, le conseil d'administration s'était fixé pour objectif de relancer les historiques commissions de la coopérative. Émanant du conseil d'administration, les commissions sont des instances qui réfléchissent à des sujets stratégiques et qui préparent des travaux pour l'ensemble de la coopérative. Petit aperçu des réflexions et des projets en cours.*

## COMMISSION COMMUNICATION

Pourquoi une commission communication ? Tout d'abord pour renforcer et dynamiser la vie coopérative, les échanges entre les coopérateur·ices et la circulation des informations. Puis, pour développer la visibilité de la coopérative.

Et oui, y a du boulot ! Anne-Gaëlle Rolland, Gabrielle Mirbeau, Marie Lesage, Audrey Calmels, Paul Duflot, Hannibal Guy et Dimitri Robert s'attellent à la tâche.



« Participer à une commission sur la communication, c'est chouette. C'est pour moi l'occasion de réfléchir à plusieurs sur une politique de communication traitant de transparence, mobilisation et attractivité. »

Gabrielle MIRBEAU



# Gouvernement

## COMMISSION MOD'ÉCO

Comment rétablir l'équilibre de la structure ? Pour y réfléchir, un groupe de coopérateur·ices se réunit chaque mois dans le cadre de la commission modèle économique (« mod'éco » pour les intimes). Analyse des chiffres de la structure, discussions autour des opportunités économiques, observation de l'environnement qui gravite autour de Coopaname : bref, la commission ne manque pas de sujets de réflexion. Fin 2022, le CA a validé la feuille

de route construite par la commission. Parmi les priorités de celle-ci, on retrouve le questionnement sur les ressources externes de financement à court terme (ex : alternatives au Fonds social européen) ou encore le modèle économique des activités dit à « fort chiffre d'affaires » – en lien avec la commission business. L'heure est désormais à la transformation de ces réflexions en chantiers !

## COMMISSION VIE DÉMOCRATIQUE ET ÉDUCATION POPULAIRE

Une commission vie démocratique et éducation populaire : ce ne sont pas des grands mots mais une ambition : faire école, toutes et tous. La feuille de route établie par le CA est claire : « la commission vie démocratique et éducation populaire a pour objectif de proposer, d'animer et de faire vivre des temps et des espaces d'éducation, d'information, d'appropriation et de débats autour des enjeux coopératifs et cooanamiens. En renforçant ainsi le pouvoir d'agir des membres, la commission permet à Coopaname de continuer à construire une démocratie allant au-delà

du jeu des instances représentatives. » Que dire de plus ? Pleins de choses, et cela se passe dans les temps prochainement animés par la commission.

**Premier objectif :** réunir un groupe de cooanamien·nes prêt à y travailler.

**Deuxième objectif :** concevoir un format, puis l'animer.

**Une inspiration :** les 100 minutes de la coopération, initiées en avril, mai et juin 2023.

(3/3)  
et transmissions

## Comité formation

Ça bouge du côté du comité formation : les coopératrices Valérie Aucaucou, Nathalie Gachet et Marie-José Rouquette passent le relai après plus de 5 ans. Nous les remercions chaleureusement pour leur engagement.

Le témoin est repris par Florence Cuguen, Sandrine Poilbois et Léa Dalle Nogare.

27 demandes de prise en charge ont été déposées par des coopérateur·ices auprès du comité formation. Elles ont été acceptées à hauteur de 25 962,39 euros (sur les 49 228 euros demandés).

## Formations financées :



Maîtriser le topage



Initiation à l'aromathérapie



Thérapie de couple :  
ses problèmes et les  
moyens pour les résoudre



Contrôler et sécuriser  
ses méthodes de calcul,  
traitement des paies

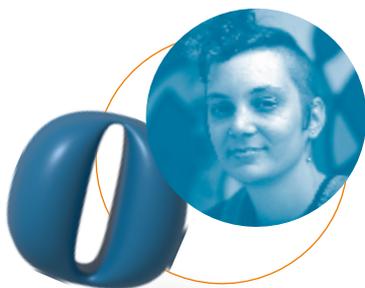


Questionner notre rapport au(x) temps  
et s'outiller pour reprendre la main

### ET

- Certification n°1 – Pratique de base en animation de groupes de co-développement professionnel et managérial
- La recherche-action participative au service de la coopération
- Certificat de spécialisation en révision et correction de textes multisupports
- Introduction au sous-titrage interlinguistique
- Appliquer les règles d'accessibilité handicapé dans les espaces extérieurs
- Savoirs utiliser les fichiers fonciers
- Introduction à la socioanalyse
- Animation de la fresque de la diversité
- Les fondamentaux du lettering
- Conseiller en insertion professionnelle
- Comptabilité et gestion
- Bealraders par Lab France
- Master 2 création artistique
- Formation de formateurs et de formatrices
- Taille douce physiologique de la vigne
- Diplôme d'université expertise des œuvres d'art
- Techniques d'interprétation de liaison et de traduction à vue

# Vie sociale



«Je me suis présentée au CSE avec l'envie de nous outiller collectivement pour défendre nos conditions de travail spécifiques à une coopérative comme la nôtre, et d'inventer de nouvelles façons de faire, dans l'intérêt des individus et du collectif.»

Mélissa RICHARD

## Comité social et économique (CSE)

### 2022, année riche pour le CSE

Après deux ans de crise sanitaire, le CSE entre dans la nouvelle année avec le besoin de faire un bilan de toutes ses actions. C'est aussi le moment choisi pour diffuser le film de présentation de l'instance à l'ensemble des coopérateur-ices.

Au printemps, les élu-es suivent une enrichissante formation et font évoluer leur représentation au CA. Puis, les élections approchent, le précédent mandat touchant à sa fin. Une campagne de communication et une mobilisation se mettent en place. Axel Viala, Gisèle Marty Maillard, Matthias Kreuzer et Roger Teruel quittent le CSE. Merci pour vos idées, votre investissement infaillible et votre sens de l'humour omniprésents, malgré les turbulences de la vie coopérative.

En avril, huit personnes sont élu-es : Cécilia Davoine, Delphine Grenon, Karine Mazeau, Noémie Morvan et Patrick Rosez pour un deu-

xième mandat, Sandrine Ami, Pauline Mauve Buchpan et Mélissa Richard pour leur premier mandat. Après sa réélection, Noémie a quitté la coopérative pour de nouveaux horizons.

En mai, les élu-es d'Oxalis et de Coopaname se rencontrent, et de leurs échanges naissent quatre ateliers autour du dialogue social, animés pendant la Bigre. Les échanges se poursuivent en octobre et l'interCSE se renforce en 2023. À l'automne, le CSE co-organise et co-anime, avec le CA, le séminaire d'automne sur la santé, la sécurité au travail et le dialogue social.

À l'approche de l'hiver, enfin, des résolutions sur ces sujets, construites par un groupe de travail CSE-CA-Affaires sociales, sont votées en assemblée générale.

*En 2021, une démarche de réflexion partagée a été lancée pour construire un plan d'orientation stratégique à 3-5 ans. En 2022, Coopaname a poursuivi son travail sur les thématiques suivantes : la santé, la sécurité au travail et le dialogue social. Cela a abouti à des résolutions soumises au vote à l'AG de décembre.*

*Retraçons l'histoire.*

## Séminaire d'automne

Bien entrée dans l'automne, la coopérative voit toujours venir le mois de novembre avec la chaleureuse certitude de se retrouver pour une journée d'échanges et de travail, si bien nommée « séminaire d'automne ». Impulsée par une équipe composée d'administrateur·ices, d'élu·es du CSE et de membres des affaires sociales, cette journée a permis de retravailler l'un des sujets phares du projet coopaname : la santé et la sécurité au travail ! L'occasion prise, d'abord, d'une rapide monographie de Coopaname avec Samuel Desguin, de l'université de Liège, qui a profité d'un accès à Odoo et d'une formidable capacité à manipuler les données pour répondre à une question plus complexe qu'il n'y paraît : Coopaname, c'est qui, c'est quoi ? Les coopains de Vivre le Travail sont aussi venus nous présenter en exclusivité quelques résultats de leur dernière grande enquête. Une journée qui aura su alimenter les résolutions présentées à l'assemblée générale de décembre.



# Plan stratégique



## L'ABC des résolutions de l'AG

### Ou l'art de travailler ensemble à Coopaname

Avez-vous participé au vote sur les **résolutions de l'AG** de décembre ou au séminaire d'automne du 15 novembre sur la **santé et la sécurité au travail** ?

Retour en arrière, tout a commencé en octobre. Quelques élu-es CSE, administratrices et membres de l'équipe mutualisée (Cécilia Davoine, Delphine Grenon, Nadine Le Moing et Anne Peter-Geffrier) se retrouvent pour **préparer le séminaire d'automne**. Coordonné par Carine Julien, le **groupe de travail** se met en place.

C'est une **collaboration innovante** et une belle aventure humaine et créative. Elle nous permet de concevoir le séminaire, puis d'extraire, à partir des idées partagées ce jour-là, des **orientations stratégiques**. Dernière étape de l'aventure : rédiger des résolutions sur la santé et la sécurité au travail qui seront soumises au vote de l'AG du 15 décembre. Résultat : les résolutions 7 (**prévention et réduction des risques** physiques et psychosociaux) et 8 (**dialogue social coopératif**) sont adoptées. Et maintenant ? **Place à l'action**.



## Arrivederci amici



Paul CHARRON,  
apprenti  
accompagnement



Marie GACHET,  
responsable paie et ADP



Sonia JRAB,  
apprentie  
affaires sociales



Lucie GROSS,  
chargée d'accompagnement et  
responsable de l'établissement  
de Nanterre

## Benvenuti a tutti



Luca BECU,  
apprenti comptable



Philippe,  
gestionnaire paie



Antoine CHARVILLAT,  
apprenti informatique



Seydanur KUTLUK,  
apprentie juriste



Bernard RASTOIN,  
chargé d'accompagnement



Knock BILLY,  
chargé de qualité  
et ingénierie formation

**Elle est passée par là**  
Hémina GAILLU-LAGUERRE,  
arrivée en septembre 2022,  
a quitté la coopérative en  
janvier 2023.

«Travailler à Coopaname renforce ma conviction d'un modèle d'entreprise alternatif, construit autour de valeurs humanistes et de formes de travail libéré. Aux côtés de mes collègues de l'équipe mutualisée et avec la bienveillance des formateur-ices, j'expérimente au quotidien mon nouveau rapport au travail et le sens de l'émancipation de soi dans l'exercice de son activité professionnelle.»

Knock BILLY



«Arriver à Coopaname, pour moi, ça a été comme de passer dans la quatrième dimension ! Une entreprise démocratique, où des valeurs quasiment utopiques sont confrontées à l'épreuve du réel... Sans parler de la qualité humaine des collègues. Pourtant, ce qui devrait être la norme dans l'économie et la société reste une exception. Alors, on travaille à répandre le modèle (et à l'améliorer jour après jour) ?»

Bernard RASTOIN



# Vie de l'équipe

## Séminaire d'équipe

À la fin du mois d'octobre, les salariées de l'équipe structure se sont rassemblées pour deux jours de vie commune à Saint-Chéron, dans l'Essonne. L'équipe a pris l'habitude d'organiser un séminaire tous les deux ans, loin des belles moquettes orangées de la Salamandre. Ces deux journées offrent un changement d'air, et de registre : ici, on parle de ce qui nous turlupine toute l'année et qu'on ne trouve pas le temps d'évoquer collectivement. Au menu de 2022 : la reconnaissance du travail.

Le séminaire d'équipe, c'est aussi et surtout des moments partagés ensemble. Ce sont ceux qui sont là depuis toujours, et ceux qui viennent d'arriver. C'est la soirée jeux coopératifs, puis le blind-test, la piste de danse et les repas à la cantine. Et à la fin, c'est une entreprise toujours un peu plus partagée!



## Des projets, encore et encore !

Ça n'a pas chômé dans l'équipe.

La paie s'est retroussé les manches pour affronter une migration de logiciel de paie, pas aussi naturelle et évidente que celle des cigognes au printemps.

Et puisqu'on aime bien les challenges à Coopaname, on a tenté l'expérience de la double migration : adieu Winregate et bienvenue Odoo. L'équipe informatique et le pôle SAPAS (Secrétariat-Accueil-Paie-Affaires sociales) a travaillé conjointement à transférer toutes les données sociales de

Winregate (ancien logiciel de gestion sociale) sur Odoo et à améliorer tous les processus. Et avec SAPAS, tout passe!

Enfin, l'équipe informatique a œuvré à la création de nouveaux outils : un outil de visioconférence (notre fameux BBB), notre cher claud (aka le nextcloud), un portail d'authentification et un outil de prise de notes (aka le hérisson).

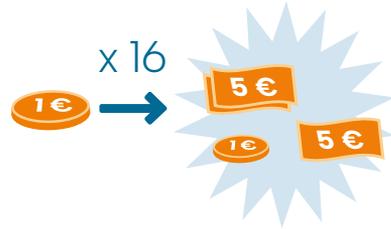
Bien évidemment, nous n'oublions pas l'accompagnement et la comptabilité qui étaient sur le front et en soutien.



## Coopaname, pour la collectivité, c'est rentable

### Retour sur investissement pour la collectivité nationale

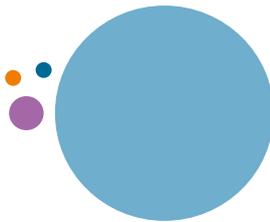
Pour chaque euro d'argent public alloué à Coopaname, la coopérative restitue 16 € de versements fiscaux et sociaux à la collectivité nationale.



## Que financent nos contributions ?

### Répartition des coûts de la structure :

- 66% salaires et cotisations équipe
- 23% coûts divers (logiciels de paie et frais; banque; assurances; honoraires...)
- 5% loyers, charges et entretien des locaux
- 5% indemnités et sous-traitance interne



160 000 €

Montant total des contributions fixes 2022

1 396 000 €

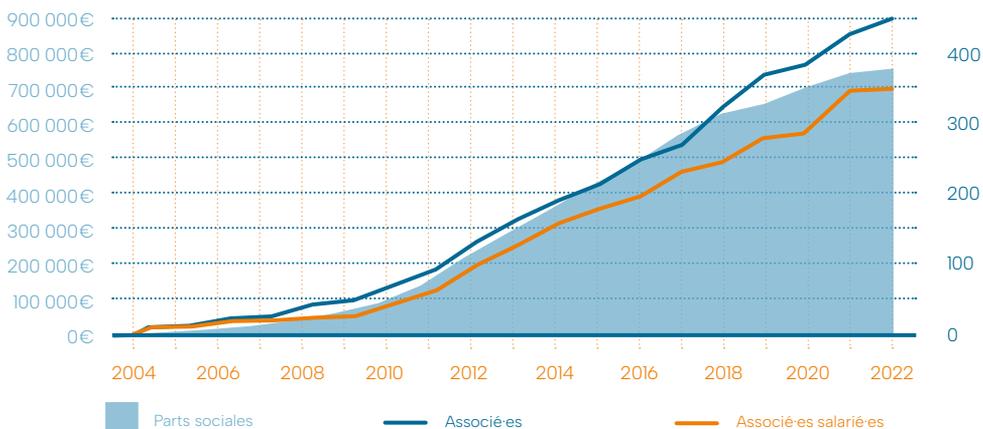
Montant total des contributions variables de 2022

2 065 000 €

Montant total des coûts de fonctionnement de la structure en 2022

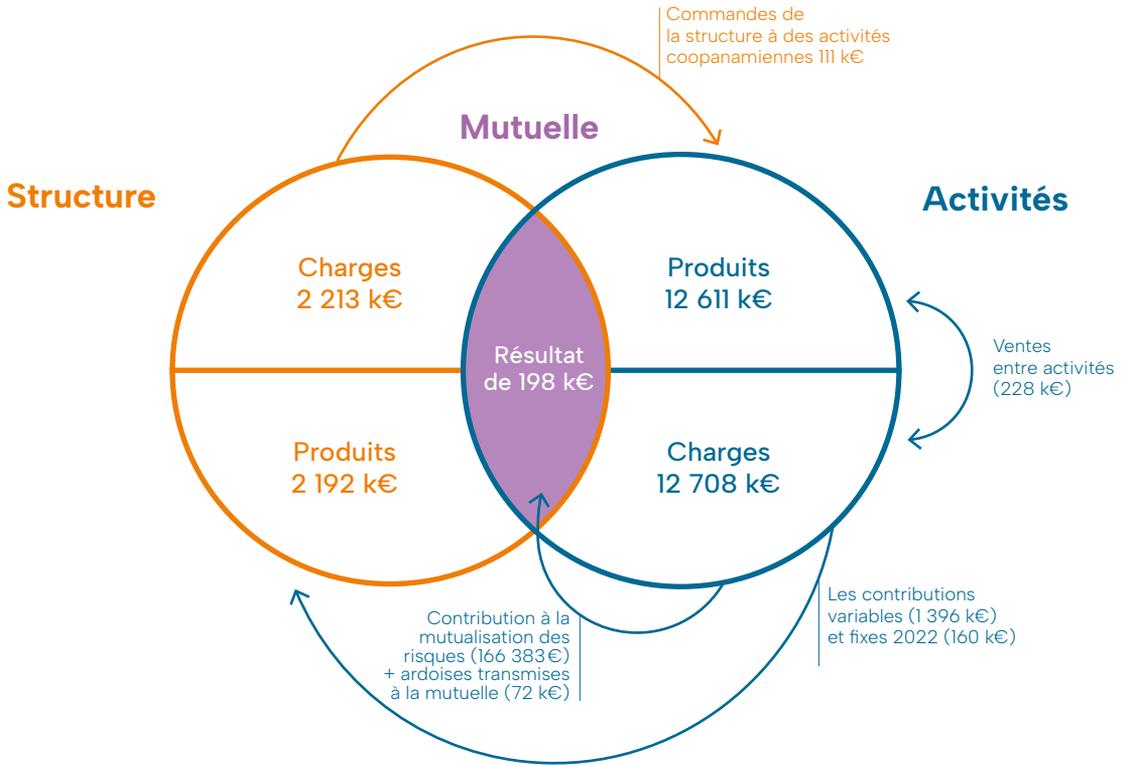
### C'est capital

Évolution du nombre d'associé-es et du capital social

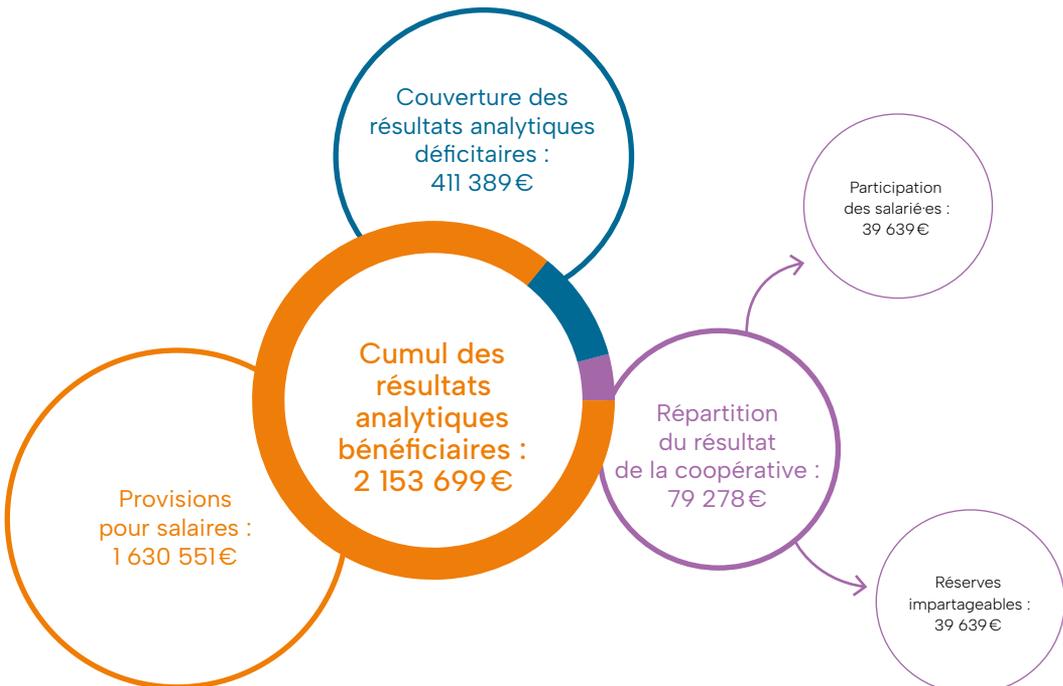


# Camemberts

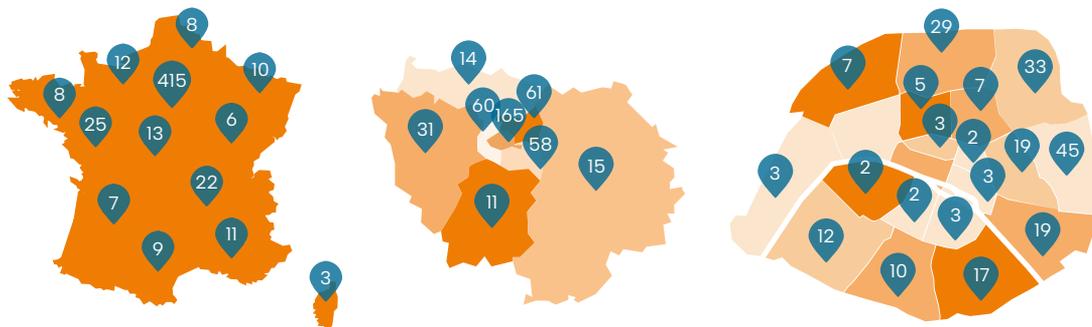
# Les comptes 2022 de la coopérative, simplifiés mais pas trop quand même



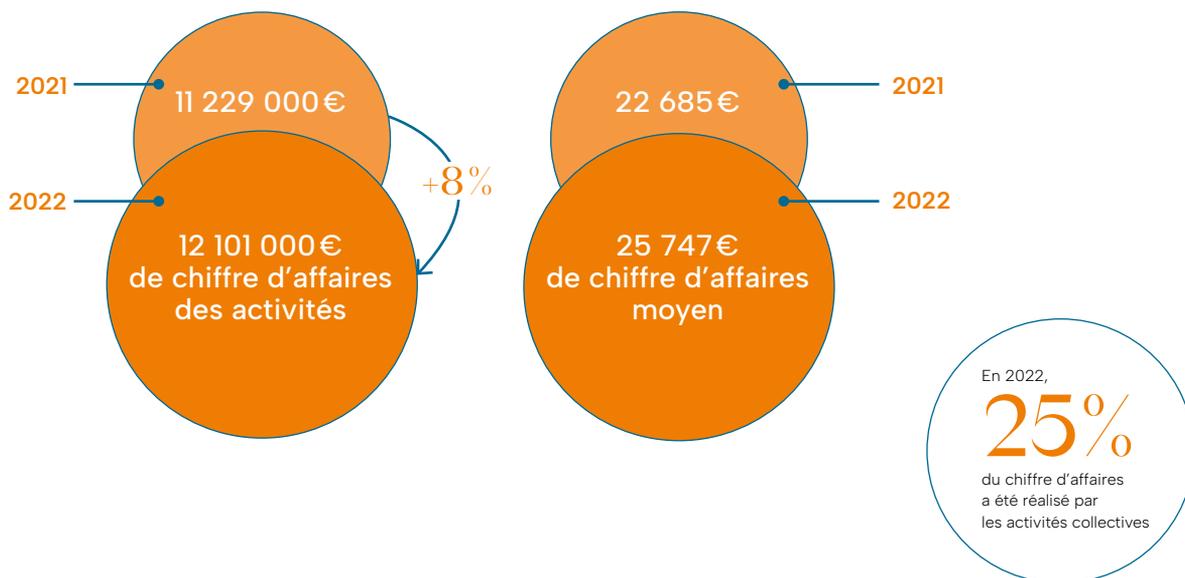
## Traitement et répartition du résultat



À la Saint-Sylvestre 2022, les 542 membres de la communauté coopanamiennne habitaient...

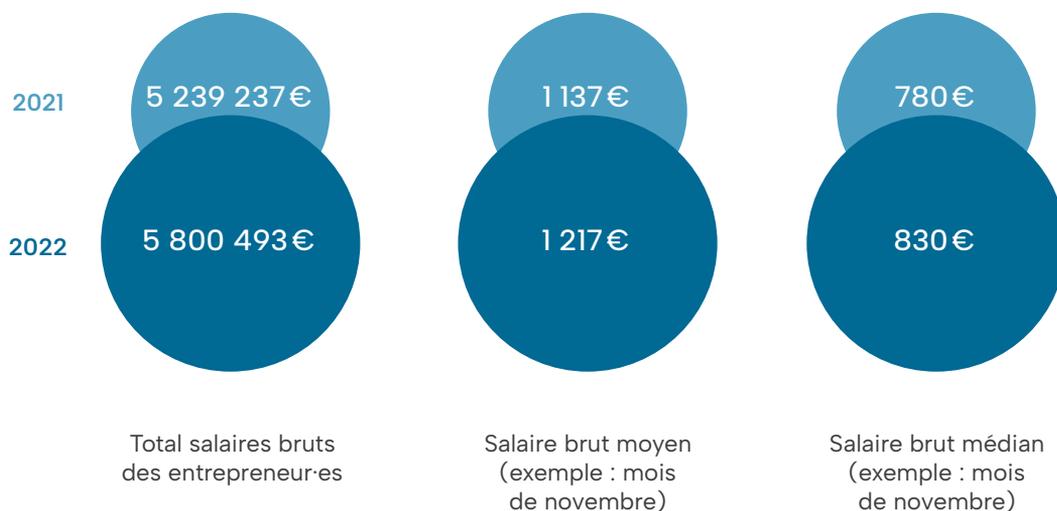


## Notre chiffre d'affaires

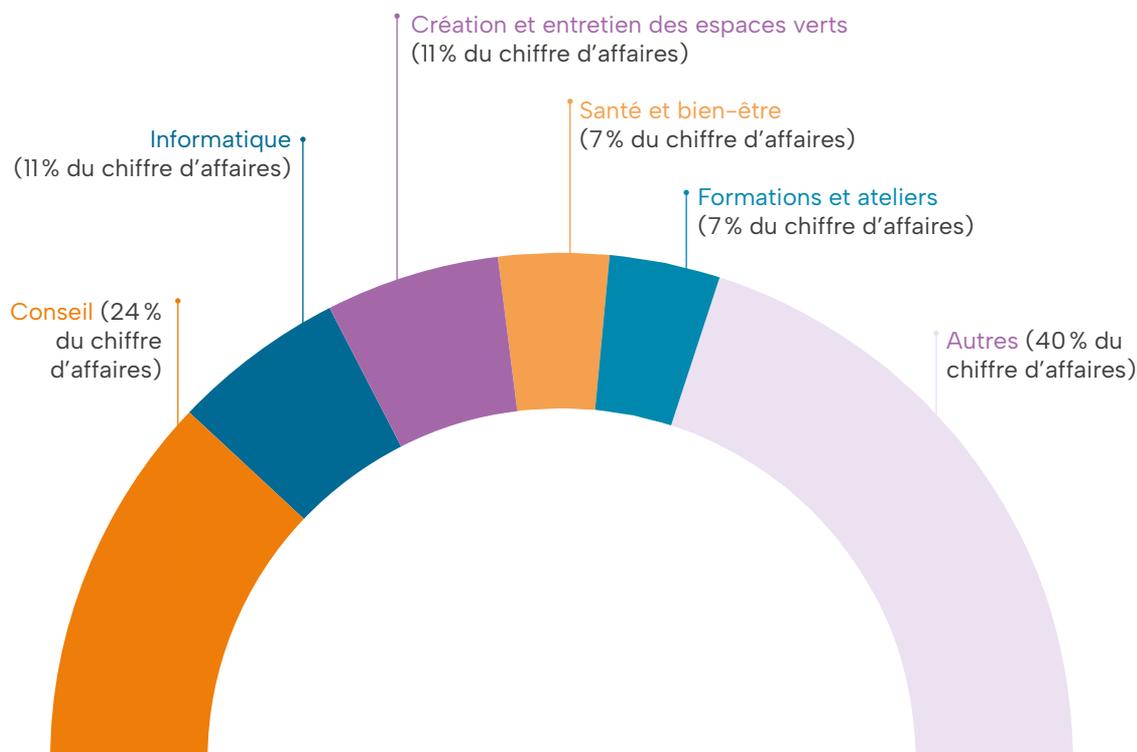


# Des chiffres et pas des lettres

## Rémunération des 357 entrepreneur·es salarié·es (hors congés sans solde)



## Les 5 plus gros secteurs d'activités de la coopérative



## Brassens, les pinèdes, la corniche et des coopérateur·ices. Pour son édition 2022, Bigre, c'est toujours la même recette, et le même succès.

Vous ne connaissez pas Bigre ? Laissez-nous vous raconter ! C'est l'histoire de quelques coopérateur·ices (d'abord originaires d'Oxalis, de Smart et de Coopaname, mais maintenant de partout !!) qui se retrouvent chaque été, dernière semaine d'août. L'objectif, partager et échanger sur ce qui nous rassemble : vouloir vivre de son métier, de ses savoir-faire, être coopérateur·ice, sociétaire d'une organisation économique et citoyenne d'un monde à changer, d'un travail à faire bouger, de combats, de colère, de joie et d'arts à partager. Alors, à cette Bigre, on y cause de développement entre-

preneurial, de communication, de commercial, de pratiques professionnelles; on s'égosille sur des chansons tard la nuit ou l'on se plonge dans une activité artistique. On se réveille avec une séance de yoga le matin pour discuter transition écologique et sociale avant le déjeuner. On peint, on dessine, on écrit. On découvre Sète depuis le mont Saint-Clair ou depuis une virée au musée. On fait de la radio, du clown, de l'impro, de l'arpentage. On rencontre tout un tas de monde et des coopérations économiques (ou simplement humaines) se nouent pour le futur.

### Les chiffres de cette édition 2022 :

247

participant·es

77

ateliers  
de 7h à 19h

89

animateur·ices

4

soirées organisées



# Une Bigre bigrement



### Florilège de temps, d'ateliers, d'évènements :

- Le commercial, c'est bon pour le moral
- Plateforme de marque : un atelier de découverte et d'écriture
- Tiers-Lieux et Coopératives d'Activité et d'Emploi (CAE) : cohabitations, croisements et devenirs (2/2)
- Coopérer et créer des offres communes dans les métiers de l'écologie
- Développer ses compétences au service de la relation client
- Fresque de la Renaissance écologique
- De quoi ai-je vraiment besoin pour être heureux-se ?
- Soirée jeux !
- Création de fictions radiophoniques
- Communication impossible – un jeu de rôle pour appréhender les conflits
- Visite du musée Georges Brassens



En bref : Bigre, c'est la coopération, les pieds dans l'eau.

# bigrée



## Grande Rencontre de la « Fédé »

Pour sa deuxième édition, la Grande Rencontre des CAE s'est tenue du 14 au 16 septembre 2022 à Sète. Ce fut trois belles journées d'échanges, de discussions, de convivialité, de bonne humeur et d'unité. 300 participant-es étaient présent-es, et 90 CAE représentées!

L'évènement annuel de la « fédé » aura de nouveau montré le dynamisme et la motivation de tous les membres qui la composent. Avec un objectif commun : une fédération qui nous ressemble et nous rassemble. L'ensemble des coopératives fédérées quitte (à nouveau) les pinèdes

sétoises avec la conviction de devoir travailler à la construction de relations solides avec les partenaires publics, et à l'augmentation de la notoriété de notre modèle.

Coopaname est membre du conseil d'administration de la fédération depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2020 et contribue à la construction et au développement de celle-ci!

Prochain rendez-vous : à Sète les 9, 10, 11 octobre 2023.



*Foisonnement d'alliances, de coalitions, de combinaisons, d'ententes, d'associations, de coordinations, de rapprochements, de complicités... et de coopérations!*

# Inter-coopérations

## Cap à l'Ouest pour la Bigre – Bigre Ouest

Et oui, la Bigre rencontre n'est pas uniquement à Sète! Le vendredi 28 janvier 2022 à Rennes, s'est déroulée la rencontre Bigre Ouest. Le principe? Comme son édition sétoise : de développer à chaque fois un peu plus l'interconnaissance et la coopération entre nos coopératives. Six CAE ont répondu à l'appel de l'Ouest : Oxalis, Astrolabe, Élan Créateur, Smart, Chrysalide et Coopaname donc.

Au programme, la journée a commencé avec des talents divers et variés de dessin, pour mieux comprendre le fonctionnement et les

différences de nos modèles économiques (« dessine-moi ton modèle économique et l'offre de services de ta CAE »). L'après-midi, c'était la solidarité au sein et entre nos structures qui était à l'honneur.

Merci à Oxalis et Smart de nous avoir accueilli·es dans leurs locaux partagés à Rennes. Et un grand merci aux coopanamiens qui ont pris un train matinal au Mans en direction de Rennes : Cathy Lefloch, Fabien Quatravaux, Pascal Lécaille et Alexandra Lanque.

## Y'a eu de la joie – Onde de Coop 2022

Un format différent de celui de 2021, mais la même intention de réunir les « coopératives de la transition ». Co-organisé aux côtés d'Enercoop, de la Nef et de Mobicoop, l'édition 2022 a eu lieu à la Maison des Métallos (Paris 11<sup>e</sup>) le vendredi 14 octobre 2022.

Pour cette édition 2022, l'Onde de Coop a choisi la joie. Le parti pris? Que cette émotion est au cœur de la transformation sociale et écologique. Mais qu'entendons-nous collectivement par « joie »? La joie est-elle un élément distinctif fort de nos organisations? Comment conjuguer celle-ci avec la lucidité que nous avons sur les crises à venir?

Des questions qui ont rythmé cette belle journée d'automne. Un dialogue philosophique a donné le départ, avec des représentants de la Fabrique Spinoza ou encore d'Alternatiba. S'en sont suivies deux tables rondes : une interrogeant le rapport entre joie et militantisme, l'autre mettant en lumière les témoignages des représentant·es de coopératives. Merci à l'équipe de l'agence RUP qui a animé ces débats passionnants.

L'après-midi, les ateliers participatifs ont permis aux participant·es de partager leur relation à la joie dans leur travail quotidien.

Bref, une réelle o(n)de à la joie.



## La jeunesse n'a qu'un temps ?

*Les coopératives éphémères, projet phare des actions de jeunesse et d'éducation populaire portées par Coopaname ces dernières années, se déclinent en 2022 dans une nouvelle expérimentation, adressée aux (un peu plus) âgées : Cooper'Action. Manière de passer un témoin pour ces projets que les finances publiques ont choisi de ne plus aimer. Alors, on ne sait pas si la jeunesse n'a qu'un temps, mais on est au moins sûr qu'elle n'a pas d'âge!*

## Cooper'Action : une expérimentation val-de-marnaise

En 2022, Coopaname Val-de-Marne a lancé l'expérimentation de coopératives éphémères pour les +45 ans habitant les quartiers prioritaires de la politique de la ville. Cette expérimentation est née de la question de la pertinence du modèle coopératif pour les « seniors » des quartiers en difficulté. L'envie était aussi celle que la coopérative soit reconnue comme acteur de l'Emploi auprès des pouvoirs publics locaux. Cooper'Action a remporté l'appel à manifestation d'intérêt du Fonds de revitalisation et nous avons conclu des partenariats avec des villes et des agences Pôle Emploi, en plus d'avoir rencontré les associations locales.

Deux coopératives éphémères ont vu le jour avec 12 inscrit·es, mais seulement 7 participant·es.

L'efficacité de l'autobiographie raisonnée pour ces publics a été flagrante et l'accompagnement presque quotidien a permis la remobilisation et l'enrichissement des participant·es. Une personne a intégré la coop. Un grand merci à toutes les entrepreneuses de Coopaname qui ont travaillé sur ce projet.

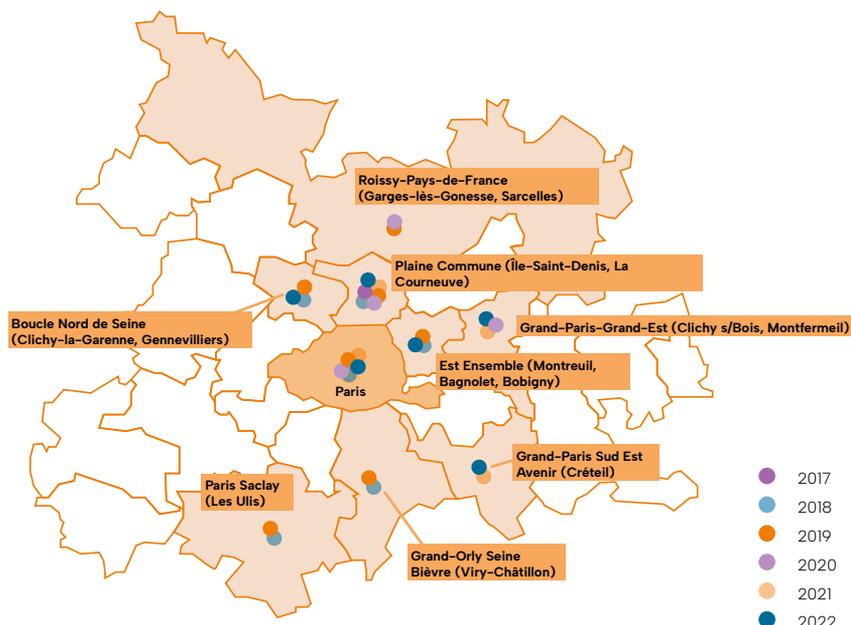


« Les deux coopératives éphémères ont été pour moi, l'occasion de faire vivre, dans l'accompagnement à l'entrepreneuriat de demandeurs d'emploi seniors, les valeurs coopanamiennes : prééminence de la personne, démocratie, solidarité et partage. »

Véronique GAUDRY-ROUILLÉ

# Coopératives éphémères

## Essaimage en Île-de-France des Coopératives éphémères de jeunesse portés par Le Phares, Études et Chantiers IDF et Coopaname



## CJM et coopératives étudiantes

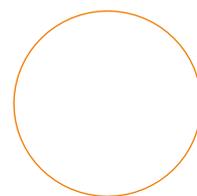
En 2022, les Coopératives de Jeunes Majeurs (CJM) tirent leur révérence. En un peu plus de cinq ans, 31 coopératives éphémères ont été créées sur toute l'Île-de-France. Elles ont rassemblé des centaines de jeunes, qui ont ainsi expérimenté la coopération via la création, en commun, d'une activité entrepreneuriale. De magnifiques projets, pour lesquels de nombreux pouvoirs publics ont malheureusement choisi de ne pas renouveler les financements!

Les coopératives étudiantes, elles, poursuivent leur dynamique : les universités Gustave-Eiffel et Paris 8 Vincennes-Saint-Denis ont été pionnières en imaginant, avec Coopaname, des projets permettant aux étudiant·es de découvrir la coopération.

À l'université Gustave-Eiffel, les étudiant·es participent, dans le cadre d'un « projet tuteuré » contribuant à la validation du diplôme, à la créa-

tion d'un commun sur le territoire de la vallée de la Marne : la production d'une bière locale. Avec la brasserie La Guinche, elles et ils sont accompagnés dans la production, et avec Coopaname, dans la commercialisation et la gestion de l'activité.

À Paris 8, la coopérative étudiante prend plutôt des airs de « Junior Coop », sur le modèle (subverti) de la Junior Entreprise des écoles de commerce. En fin d'année, des étudiant·es se rencontrent et se rassemblent pour former une nouvelle coopérative : à la place d'un stage de fin d'année, ils et elles y expérimenteront, sous le modèle coopératif, la création d'activités. En 2022, nos jeunes coopérateur·ices ont réalisé des missions pour une étude ESS, des prestations de communication, des balades culturelles, et un jeu pédagogique!



## Planète Padawan

Un·e padawan, c'est une personne, le plus souvent jeune, qui arrive dans la coopérative, pour découvrir un univers professionnel ou un métier, parfois plusieurs, par la pratique en tant que stagiaire ou apprenti·e. Cette expérience lui permet également de se frotter au projet économique et politique de la coopérative : une découverte pour beaucoup qui s'accompagne d'une envie d'aller plus loin !

Cette année, nous avons accueilli 6 nouveaux·elles apprenti·es, 3 ont terminé leur contrat et 1 a voulu renouveler l'aventure coopanameienne.

### 7 contrats d'apprentissage en cours :



**1 padawan**

Comptabilité de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Contrôle de gestion de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Affaires commerciales de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Informatique de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Informatique



**1 padawan**

Consultant ESS



**1 padawan**

Élagage

### 3 contrats d'apprentissage terminés en 2022 :



**1 padawan**

Affaires sociales de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Pôle accompagnement de l'entité mutualisée



**1 padawan**

Communication

# Jeunesse

## En 2022, 28 stagiaires ont été accueilli-es par les coopanamien·nes :

- **Laurence BOUDET (achat/revente de mobilier et accessoires de décoration) :**  
1 stagiaire
- **Agence RUP (agence de communication) :**  
2 stagiaires
- **Alicia LUGAN (urbaniste, accompagnement de démarches participatives) :** 2 stagiaires
- **Auguste HAZEMANN (designer) :**  
1 stagiaire
- **Cinébébé :** 4 stagiaires
- **Claire CLERC (décoration d'intérieur) :**  
1 stagiaire
- **Corinne CHATELAIN (restauration de meubles) :**  
1 stagiaire
- **Équipe mutualisée :** 1 stagiaire
- **Francis VOIGNIER (jardinage paysagisme) :** 3 stagiaires
- **Gaétan BARBÉ (designer) :**  
1 stagiaire
- **Jean ROBERT (graphisme) :**  
1 stagiaire
- **Omnibus (paysagisme) :**  
1 stagiaire
- **Léa LALONDE (agence de communication) :** 2 stagiaires
- **Mickaël RAMSEYER (conception de scénarios de jeux de société) :** 1 stagiaire
- **Monono (urbanisme/paysagisme) :**  
1 stagiaire
- **Stéphane ORCEL (cuisine mobile, catering, restauration sur site) :** 1 stagiaire
- **Systèmes et Familles :** 1 stagiaire
- **Vincent CONFORTINI (paysagisme) :**  
1 stagiaire
- **Virginie KUBLER-SUTTER (reliure d'art) :**  
2 stagiaires

« Reprendre les études au sein de Coopaname, dix ans après avoir quitté les bancs de l'école, a été une réelle chance.

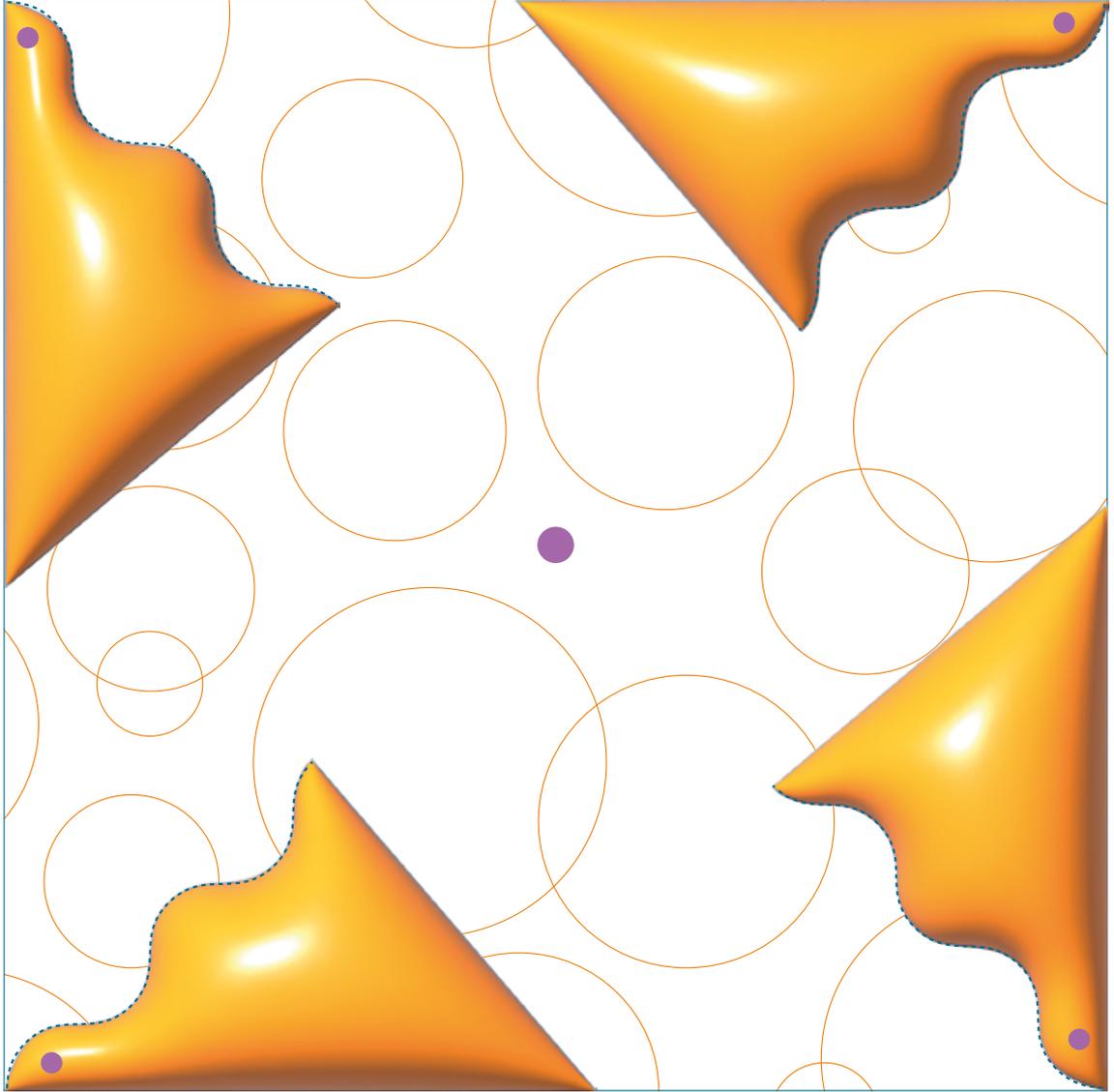
Au départ ce qui me pousse à rejoindre Coopaname pour ma reprise d'études, c'est le fait de pouvoir être aux côtés d'entrepreneur·es car moi aussi j'ai l'idée depuis toujours de développer ma propre activité.

Depuis j'ai pu me former à la comptabilité et au contrôle de gestion de la meilleure des manières.

J'ai également pu toucher à mille et une choses chez Coopaname, ce qui développe ma curiosité de jour en jour sur la coopérative et ce qu'il y a autour. »

Valentin COSTE, apprenti contrôle de gestion





# Aérodynamie

## Matériel

- une paire de ciseaux
- la page de gauche découpée
- un bâton ou une paille en carton
- une punaise ou une épingle de couture

## Instructions

### Étape 1

Découper le tracé du carré.

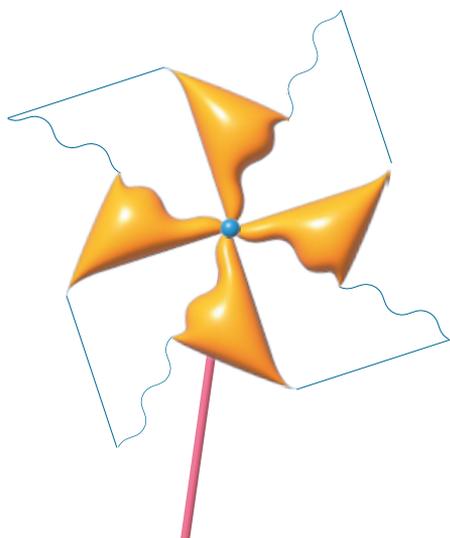
### Étape 2

Découper les tracés ondulés en pointillé. Attention, ne coupez pas au-delà des pointillés.

### Étape 3

Percer le centre et les pointes avec la punaise puis rabattez les pointes vers le milieu du carré et fixez le tout à la baguette, sans trop serrer pour pouvoir faire tourner le moulin!

Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi découper une jolie forme, comme une petite fleur pour cacher les pointes du moulin avant de mettre la punaise.



### ASTUCE

Vous pouvez consolider chaque pointe en l'entourant de scotch, le moulin tournera plus longtemps comme ça!

## Ça roule!

Les SideBikeS sont des vélos à panier latéral, qui ont été pensés comme mode de déplacement pour les personnes à mobilité réduite. Ils sont conçus, façonnés, soudés et montés dans mon atelier (41). Ce moyen de transport pour deux personnes et un fauteuil roulant a été développé en partenariat avec l'Association pour les Personnes Handicapées du Perche (41) en 2019. Depuis ce premier prototype, le modèle a été amélioré notamment en terme d'ergonomie. En 2023, 3 SideBikeS ont été livrés localement et permettent à presque 100 personnes de se déplacer aux alentours de leur maison de retraite. J'ai fait le choix pour les années à venir de ne produire plus que des vélos utiles et les SideBikeS en sont le fer de lance.

Plus de détail sur [www.taillefercycles.fr](http://www.taillefercycles.fr)

Pierre Glottin



## Zoom sur la promo du 17 mai 2022

Il était une fois huit personnes qui se sont croisées le 17 mai 2022 lors d'une journée d'accueil. C'est l'histoire de profils, d'expériences passées, d'activités très différentes les unes des autres. Résultat : une mayonnaise qui a pris. Un groupe Whatsapp pour se donner des nouvelles, des apéros proposés (dès le premier jour) et des rencontres.

De l'accompagnement entre paires et de belles solidarités sont nées. Cela couplé à une implication dans la vie coopérative : participation à des travaux internes, à des commis-

sions, à des apéro-rézo, proposition d'animations vers tous-tes les coopanamiennes. Cette promotion c'est aussi une écoute, un respect du rythme de chacune et une vraie envie et volonté de prendre soin de l'autre. Un espace où les mots « bienveillance » ne sont pas vains et où les programmes pédagogiques prévus ont été bouleversés par le groupe et sa façon de fonctionner. Sans oublier la gourmandise qui fait partie intégrante de ces journées de promos. Ah le couscous et les donuts!! Merci à Asseitou, Boris, Camille, Élodie, Nathalie, Nina, Peggy et Sylvain.

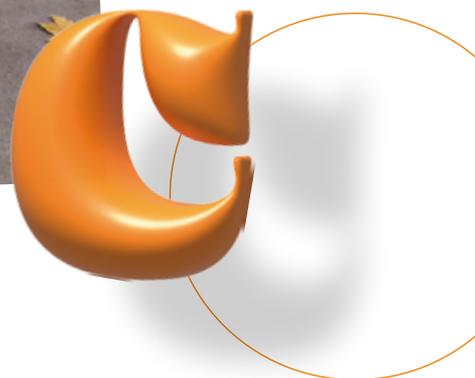
# Activités

## Nos créatrices ont du talent!

En novembre, le groupe de travail égalité femmes-hommes a proposé des temps dédiés à l'entreprenariat féminin. Dans ce cadre, le samedi 26 novembre a été organisé un marché des créatrices pour mettre en avant les artisanes de la coopérative.

Ce marché des créatrices, accueilli par Bokawa, café associatif et épicerie zéro déchet dans le 19<sup>e</sup> arrondissement, a rassemblé, pour cette première édition, quatre artisanes : Isabelle Guibert, Jolanta Sawka, Marie-Hélène Taisne et Shufei Wan.

Conviviale et joyeuse, cette journée a été un beau moment de partage et de découvertes.



## Histoire de coopérations économiques autour d'un marché public

Alicia Lugan (Equal Saree France) se promenait sur la plateforme des marchés publics internes de Coopaname quand elle s'aperçut que Monono répondait au marché « Étude pour mettre les piétons au cœur de la fabrique des espaces publics » (étude téléchargeable gratuitement\*). Quelques magies de télécommunication plus tard, elle rejoint l'équipe avec la casquette experte « prise en compte du genre et inclusion » dans l'aménagement. Elle n'était pas identifiée comme experte en mobilités actives mais la place des piétons et de la marche dans les espaces urbains a toujours été au cœur de son attention par le prisme indirect de la perspective de genre et intersectionnelle.

C'est d'ailleurs une jolie histoire pour Equal Saree France puisque c'était le tout premier appel d'offres remporté en France et aussi une jolie collaboration entre Alicia, Stéphane, Lucas et Mélodie qui se poursuit aujourd'hui avec la mission Canal de l'Ourcq « Programmation pour l'élaboration d'une stratégie de déploiement de parcours et de dispositifs de design actif le long du canal de l'Ourcq ».

\* Disponible sur le site <https://librairie.ademe.fr>

## L'union fait la force

Les activités de paysagisme, d'urbanisme et de design de services publiques coopèrent régulièrement ensemble. Ce ne sont pas moins de 4 marques collectives qui ont représenté 698 610 euros de chiffre d'affaires hors taxes (CA HT) et 69 327 euros CA HT de facturation interne entre les différentes activités collectives et individuelles de ce secteur d'activité en 2022. Ces activités répondent aux marchés publics en groupement et ont besoin de compétences différentes pour mener à bien leurs missions.

En 2021 et en 2022, les activités « création et entretien d'espaces verts » se font travailler principalement entre elles et font partie des deux plus gros secteurs d'activité qui sous-traitent à l'intérieur de la coopérative.

Le secteur d'activité « conseil » a fait travailler 8 autres secteurs dans la coopérative : dans l'ordre décroissant du CA HT les secteurs du conseil, de la création et entretien d'espaces verts, de l'accompagnement professionnel, de l'invention d'images, du pétrissage de mots, de la santé et du bien-être, des formations et ateliers, et de l'artisanat.

Certains secteurs travaillent principalement avec des activités de leur propre secteur. Par exemple, l'informatique sous-traite à 45 % avec l'informatique. Le domaine de l'artisanat travaille à 95 % avec les activités de l'artisanat.

D'autres, comme le secteur « Formation et ateliers » a des liens commerciaux quasi uniquement avec les activités de conseil (98 %).



# Coopérations

## Évolution des coopérations économiques entre 2018 et 2022 – chiffre d'affaires hors taxes (CA HT)

	2018	2019	2020	2021	2022
CA HT activités collectives (en €)	1 697 854	2 400 956	2 287 272	2 643 778	3 042 901
Part du CA HT des activités collectives sur le total du CA HT de la coopérative (en %)	18%	24%	24%	23%	25%
CA HT facturation interne (en €)	234 000	263 177	161 840	233 076	226 610

Si le CA HT des activités collectives croît régulièrement pour représenter un quart du CA HT de Coopaname, celui des sous-traitances internes reste stable. La raison principale évoquée est la transformation des liens de sous-traitance en groupe ou marque collective.



# économiques

*En cette année 2022, toute l'équipe du pôle info s'est démenée pour faire face aux imprévus et aux nouveaux développements tant attendus. Tour d'horizon des nouveautés et des améliorations.*

## « Auth », la gare centrale pour se connecter

Depuis 2022, pour accéder aux ressources de Coopaname, on démarre par la « gare centrale » d'authentification (<https://auth.coopaname.coop>). Merci au précieux travail d'Hadrien Pélissier qui a bossé dur pour y intégrer les différents outils.



## Mécanique et coups de peinture

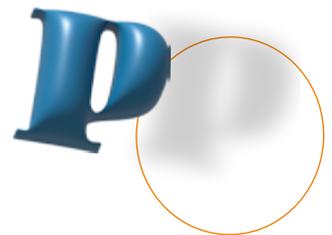
Depuis la gare centrale d'authentification, nous pouvons accéder :

- à Odo – notre fameux portail de gestion (Doodoo pour les intimes).
- à NextCloud (ou Claude) – où l'équipe et les entrepreneur-es peuvent s'échanger fichiers et calendriers, s'envoyer des messages, et partager des dossiers avec des clients.
- à l'outil de visioconférence « Big Blue Button » (ou « BBB »). Cet outil rencontre un certain succès, il a presque totalement remplacé l'outil propriétaire Zoom pour l'équipe.

- à l'Extranet et à Opaga qui ont bénéficié d'une nouvelle ergonomie. Côté Opaga, de nouvelles fonctionnalités ont été développées pour la certification Qualiopi : un gros travail de Dimitri Robert, avec l'aide de Delphin Hauchard et Nicolas Duclos.

- à Expensya, notre logiciel de frais dans lequel Christophe Henry a développé un connecteur à l'API, et Emmanuel a facilité l'import dans la comptabilité.

Enfin, LiveConsent devient la norme pour les signatures électroniques des différents documents.



# Outillages

## Pour l'équipe, de nouveaux outils quotidiens

La gestion des parcours des entrepreneur-es se passe maintenant dans notre système d'information Odoo qui centralise entre autres la gestion des contrats de travail et leurs évolutions, les événements, les informations d'assurance et de santé ou encore la récolte de documents des personnes qui souhaitent intégrer la coopérative. De gros gains de temps et d'ergonomie pour l'équipe qui gère tout ça au quotidien!

Le développement a été initié par la coopérative belge CoopltEasy, puis largement repris par Marine Monnier-Baron. Le travail et la reprise des données de l'ancienne base Access vers Odoo ont finalement été achevés par Emmanuel Méchin et Alexandre Aubin.

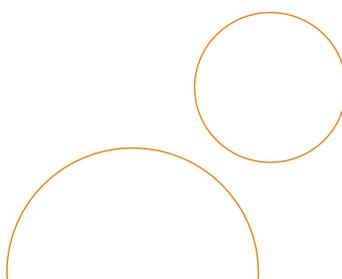
## Le couple d'acronymes qui fonctionne : « GED » & « FSE »

Nous avons démarré un gros chantier d'implémentation de Gestion Électronique de Documents (« GED ») grâce au financement du Fonds Social Européen (« FSE »). L'équipe disposera d'une interface où les fichiers seront uniques, historicisés et plus faciles d'accès. Une interface web épurée

est conçue par l'éditeur Jeci via son logiciel libre Pristy. La coopérative Le Filament se chargera de développer un interfaçage entre Odoo et la GED pour pouvoir manipuler les documents de manière transparente, que ce soit depuis Odoo ou depuis les outils bureautiques.

## Ciao la propriété, à nous la liberté!

Enfin, Alexandre a retiré tous les modules propriétaires d'Odoo, les remplaçant par des modules communautaires ou maison, afin de nous permettre de sortir complètement et définitivement de la version propriétaire. Moins de dépenses et plus de fonctionnalités. De nouvelles sont à venir!



*Cela fait maintenant un paquet d'années que les pages «Recherche» ont leur place dans nos rapports d'activité. Finira-t-on par parler de CoopStudies? Avec les GenderStudies, le mouvement féministe a réussi, en quelques dizaines d'années seulement, à développer un fait académique majeur; obligeant tout le champ politique et social à se positionner face à ses développements. Et si la coopération, en tant que pratiques et fait social total, en opposition fondamentale et originelle aux rapports sociaux capitalistes, se constituait comme courant d'étude et d'idées?*

En attendant ces jours heureux, un rapide aperçu des moments et des endroits où des coopanamiens se sont creusé les méninges pour produire des idées et du savoir.

## Université de la Manucoop : transmissions coopératives

En mars 2022, nos cher·es ami·es de la Manufacture coopérative nous conviaient à leur traditionnelle université. Un thème cette année : les transmissions. En effet, les coopératives, par leurs nombreuses mandatures, ne sont-elles pas condamnées, à horizon plus ou moins immédiat, à se préoccuper de transmission? Une «condamnation» toute relative,

tant le processus semble enrichissant pour les organisations. Mais pour le moins paradoxal : alors que le sujet leur est vital, elles le déplacent toujours à la marge, et disposent de peu d'espace de discussion ou d'échanges de pratiques. À la Manufacture, on met tout ça sur l'établi!

### \* À Ardelaine, les transmissions continuent à faire causer!

Quel endroit plus approprié qu'Ardelaine pour tirer un fil? Au mois de septembre, l'historique coopérative de l'Ardèche accueille des coopanamiens non pas pour tricoter des pulls en laine, mais pour continuer à détricoter le sujet des transmissions. D'actuel·les ou d'ancien·es mandaté·es de la coopérative retrouvent d'actuel·les

ou de potentiel·les mandaté·es d'autres coopératives pour découvrir l'expérience d'Ardelaine sur le sujet des transmissions, et pour inaugurer un premier échange de pratiques. Après les réflexions du mois de mars, l'expérience ardéchoise d'octobre offre aux convives une plongée dans une démarche de recherche-action.

# Recherche :



## Université de Printemps : les deux tours

Tombée pile entre les deux tours d'une élection présidentielle moribonde pour le camp de l'émancipation et de la coopération, et quelques semaines après l'entrée des chars russes en Ukraine, on ne pouvait manquer de se questionner sur la démocratie lors des Universités de Printemps. Si les formes de la démocratie libérale semblent à renouveler, la démocratie coopérative qui s'invente dans nos

organisations n'offre-t-elle pas des idées nouvelles? Faire entrer la démocratie dans l'entreprise n'est-il pas la meilleure manière de ré-enchanter la démocratie dans la cité, de la remobiliser face aux divers obscurantismes? Avec Thomas Coutrot pour « Grande Zoreilles », et après moult échanges, on en ressort convaincu : les jours heureux s'inventent ici.



# CoopStudies!

## Actualités franciliennes, en veux-tu en voilà :

### De quoi Jenner ?

En 2007, le 17<sup>bis</sup> rue Jenner accueillit « Paris-Sud » – plus communément nommé « Jenner » – le troisième établissement de Coopaname.

En à peine quinze ans, Jenner a vécu plusieurs vies. De 2007 à 2012, pas moins de 3 membres de l'équipe permanente (1 seul de 2018 à 2022) étaient à demeure pour accueillir les entrepreneu·res en cette adresse prisée des coopanami·ennes du sud de l'Île-de-France et d'ailleurs. Haut-lieu de joyeuses réunions mensuelles, Jenner fut aussi « The place to be » des rencontres des collectifs métiers et des journées de formation des coopéra·teur·ices débutant·es.

En 2020, *annus horribilis*, le confinement vit Jenner déserté. En 2022, le dernier membre de l'équipe présent partit vers d'autres horizons ; une page se tourne mais le livre reste grand ouvert.

Quel avenir imaginer alors pour le 13<sup>e</sup> ? Bibliothèque/centre de ressources ? Espace de coworking ? Lieu autogéré à la mode du Mans ? Tout reste à inventer.

### Manceaux et mancelles

L'année a été calme au Mans côté accueil, suite à notre décision d'arrêter de faire des infos coll spécifiques. Deux rencontres ont tout de même ponctué cette année. Fin janvier, nous sommes allés voir nos coopain·es d'Oxalis Rennes pour une journée interCAE et en novembre, nous avons transformé notre mensuelle en atelier traitement du résultat avec Alexandra, qui a rassemblé pas moins de 10 personnes, un record pour notre petit groupe !

### Et à Chevilly ?

À Chevilly-Larue, Coopaname dispose d'un beau local. Il baigne dans une belle lumière et il est frais lors des diverses canicules... Hélas, ce local n'est pas très vivant puisque trop loin. La question s'est donc posée d'en changer, pour trouver un lieu plus facile d'accès. Alessandra a contacté des bailleurs sociaux et le territoire, mais, bonne nouvelle, à l'horizon 2024, le prolongement de la ligne de métro n°14 se traduit par une station à Chevilly !

En attendant, si vous avez envie de travailler ailleurs que chez vous, de rencontrer d'autres collègues coopanami·ennes, n'hésitez pas à contacter Alessandra, chargée d'établissement sur le territoire, pour qu'on organise un repas ou un petit évènement, ou pour vous ouvrir le local pour un coworking efficace et agréable.

Coté partenaires, 2022 a été consacrée au développement de Cooper'Action, tout en renforçant les liens avec le territoire EPT12, la Cité des Métiers, les comités de suivi opérationnel des Cités de l'Emploi, le département et les acteurs locaux.



# Vie des

## Saint-Denis, patron des cuisinier·es ?

À Saint-Denis, établissement historique de la coopérative, on vit des jours (plus ou moins) tranquilles. La cuisine, désormais inaugurée, est occupée par quelques coopanamiennes qui y réalisent leur activité de traiteur. Toutefois, si les activités sont lancées en interne, la cuisine doit encore trouver son modèle d'ouverture à l'extérieur. Organisation, gestion collective et modèle économique : un beau défi pour cet outil mutualisé vital pour le développement du territoire et l'accompagnement de ses habitants.

À côté de la cuisine, Coopaname continue ses activités ; en réalisant des informations collectives à Pointcarré, en participant au Grand 8 (festival universitaire de Paris 8) ou à travers les relations privilégiées construites de longue date avec les pouvoirs publics locaux. À Saint-Denis, malgré des années de présence, il reste tellement de choses à faire et à inventer !

## Nanterre, du mouvement mais une histoire qui dure

L'établissement a malheureusement vu partir Lucie Gross vers d'autres projets, elle qui fut une véritable cheville ouvrière du lieu durant deux ans. Grâce aux belles énergies des coopanamiennes, le local du 136 avenue Pablo-Picasso reste un espace convivial. Coopaname a aussi investi dans une nouvelle imprimante pour travailler dans de bonnes conditions.

L'établissement a maintenu ses partenariats avec la communauté d'agglomération Vallée Sud au sein de la Maison des entrepreneurs à Fontenay-aux-Roses (Hauts de Seine). Marie Lesage est revenue sur l'éta-

## Coopératifs !

Après deux années fastes (des augmentations de chiffre d'affaires en 2020 et 2021 respectivement de 43% et de 16%!), l'activité de Coopératifs est cette année légèrement en recul.

Un peu moins de chantiers de jardinage (une des activités phares de la coop) et un réajustement comptable naturel (des réserves de trésoreries réalisées en 2020-2021 « consommées » en 2022 entraînant quelques résultats négatifs sur l'exercice) : rien d'étonnant ni d'inquiétant à tout cela !

Nous nous projetons en 2023 avec la perspective de rapprochements avec des écoles de jardinage, de cuisine, des associations de cours à domicile... et le développement dans Odoo de l'automatisation des envois d'attestations fiscales, ainsi que de la systématisation de l'avance immédiate du crédit d'impôt (un grand merci d'avance au pôle informatique).

blissement dès septembre, et pas moins de 6 mensuelles\* se sont organisées !

\*Mensuelle : moment qui revient chaque mois (bah oui), ouvert à toutes et tous ! C'est un repas convivial à midi ou en soirée, pour échanger sur nos actualités. C'est, selon le mois, une thématique ou un invité du territoire, ou encore une visite de lieux inspirants.



# établissements

*2022 fut tout de même une année plus propice à la transmission de la parole coopanamiennne dans l'espace public que les deux dernières. Quelques archives :*

## Crieur public

- **Académie du Climat**
- **Au Congrès d'ESS France**
- **Ateliers Travail et Démocratie**
- **UNAPEI (Union Nationale des Associations des Parents de l'Enfance Inadaptée)**
- **Master 2 AGEC (Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences), Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**
- **Master 2 Développement local, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**
- **La Cimade**

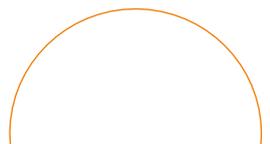
## Dans la presse et chez vos libraires (indépendants), on parle de Coopaname

« Val-de-Marne : chômeurs de plus de 45 ans, Coopaname vous aide à lancer votre activité », le 14 septembre 2022, *Le Parisien*.

*Redonner du sens au travail. Une aspiration révolutionnaire*, Thomas Coutrot, Coralie Perez, Paris, Seuil, coll. « La République des idées », 2022, 160 p.



# Bla... bla!





## Tunis, la belle

En mars, Coopaname a été invitée à Tunis au premier Forum de l'entrepreneuriat collectif et des pratiques coopératives en Méditerranée. Véronique y a rejoint Samir, Justine, Stéphane, Elisabeth, Saïd, ainsi que toutes les coopérateur-ices du Maroc, d'Algérie et de Tunisie que nous avons accueilli-es à la Salamandre en 2021 lors d'un stage d'échange de pratiques. Au programme : des conférences et des tables rondes sur le développement de coopératives au Maghreb, leurs effets sur les territoires, les partenariats, les financements, les formes d'accompagnement, les questionnements autour du genre. Bref, que des sujets qui nous passionnent ! Un très grand merci pour l'accueil si chaleureux et enrichissant, dans un contexte politique pas facile...

*À Coopaname, on sait travailler, réfléchir, co-construire mais on sait aussi faire la fête!*

## Apéro Jeunes

Coopaname, c'est une histoire de jeunes! En tout cas, c'est l'histoire de nombreux projets coopératifs portés en partenariat avec les universités, les écoles, les missions locales, les territoires; c'est une trentaine de coopératives éphémères animées... toute une communauté constituée autour d'une expérience d'entrepreneuriat coopératif! Alors, il faut bien se retrouver autour de quelques victuailles. C'était l'objectif de l'Apéro Jeunes, traditionnel rendez-vous du mois de l'ESS à Coopaname. L'Apéro a rassemblé des jeunes coopérateur-ices et des coopanamiennes pour échanger et se rencontrer. Le tout autour d'un jeu de piste en équipe, animé par Léa Dalle Nogare. Une soirée réussie.

## Lettre au Père Noël

Si l'année 2022 devait être résumée en quelques images, en quelques pensées : nous garderions celles de ces temps de partage et de convivialité retrouvés. À l'invitation d'une partie de l'équipe, quelques coopanamiennes se sont réunies pour partager un dernier moment avant de clore l'année. Un apéro sans neige, sans sapin, mais avec la joie partagée d'être ensemble. Une proposition faite aux participant-es : offrir un cadeau de sa conception, ou alors penser au ré-emploi! À Coopaname, tout est politique, le cadeau de Noël aussi.



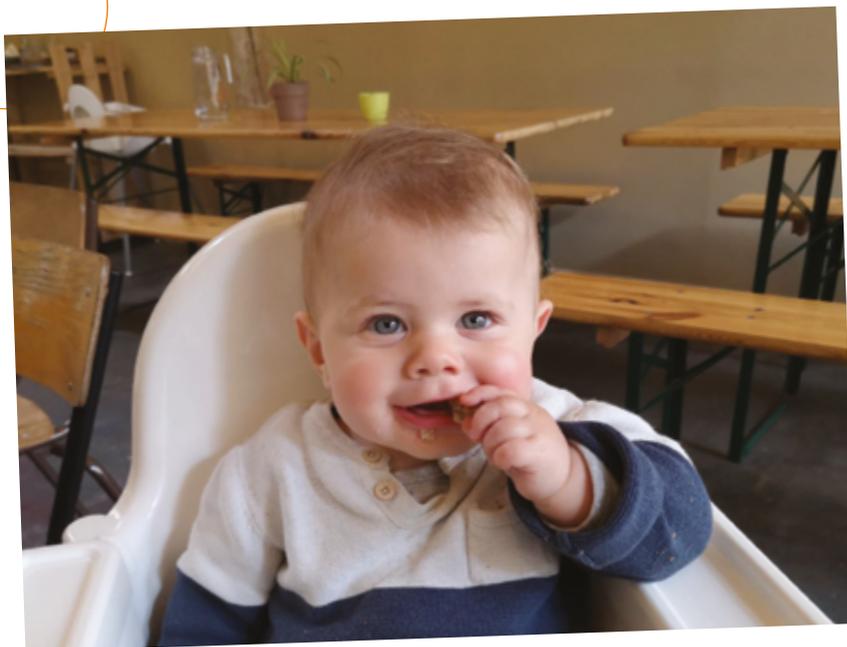
## 12 ans, ça se fête aussi non ?

Quand l'anniversaire des 10 ans de l'établissement du Mans tombe en pleine crise sanitaire en 2020, que se passe-t-il? Les membres de la coopérative n'ont pas laissé la pandémie les arrêter et ont attendu patiemment 2022 que les confinements soient de l'histoire ancienne pour préparer et fêter dignement cet événement!

Un buffet local et de saison arrosé de bière sarthoise suivi d'un concert live par Laurine ont réjoui la cinquantaine de participant-es venant de la Sarthe et de Paris. Tout ce beau monde a pu faire connaissance ou évoquer le bon vieux temps lors de cet anniversaire des 10 (12) ans de Coopaname Le Mans devant notre local.

# M

# Festivités



Cette année, une nouvelle mascotte 100 % coopanamienne : Yaël!

## COOPANAMÔMES :

- **Azad** (Anna DZHANGIRZAN), 19 juillet
- **Eddy** (Benjamin ROADLEY), 30 août
- **Yaël** (Axelle NEGRIGNAT et Aurélien FICOT), 10 juin
- **Louise** (Alexis GARDEYN), 26 novembre
- **Odilon** (Paul BALMET), 4 octobre
- **Malo** (Antinéa LESTIEN), 9 mai

## Des retraites douces :

- Didier HEUDEBERT
- Florence OSTIER
- Louisa ZENATI
- Roger TERUEL (est revenu depuis)
- Pierre-Olivier MONTEIL (va bientôt revenir)

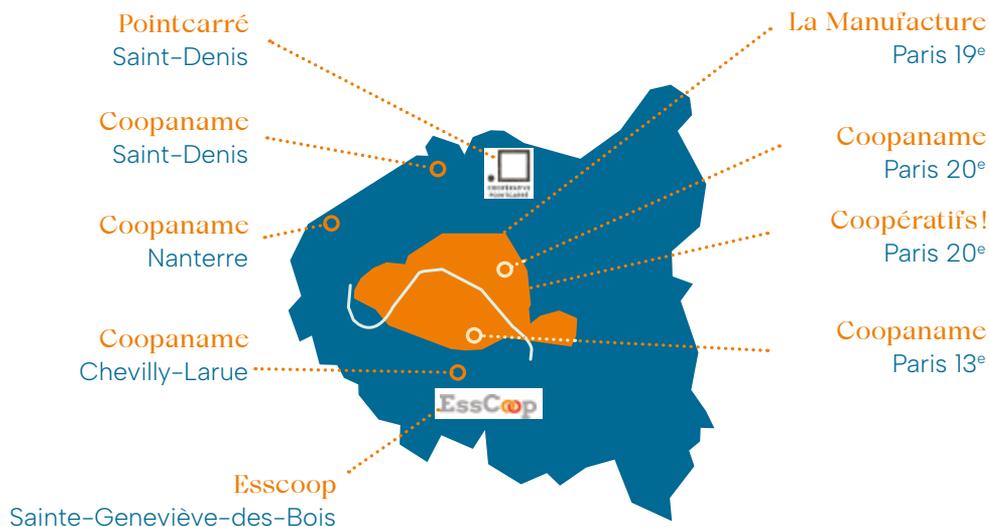
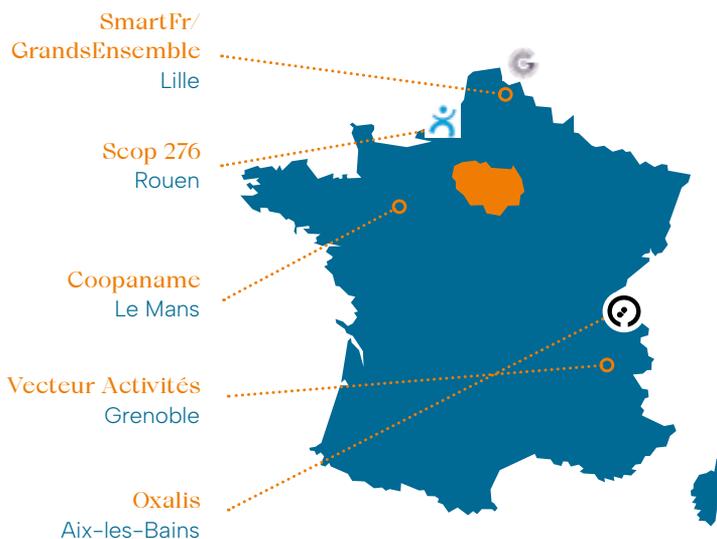
## Merci à tous-tes !

Aux petites et grandes mains qui ont contribué à la rédaction des contenus :

Cesare Tassinari, Carole Everaere, Valérie Rosenwald, Philippe Martin, Paul Duflot, Isabelle Nony, Marie Lesage, Gabrielle Mirbeau, le CSE, Mélissa Richard, Delphine Grenon, Knock Billy, Bernard Rastoin, Marie Lesage, Alessandra Cocchi, Véronique Gaudry Rouillé, Valentin Coste, Pierre Glottin, Vincent Lucy, Cathy Lefloch, Véronique Bousquet, Justine Blanckaert, Fabien Quatravaux, Damien Lopez, Stéphane Veyer, Stéphanie Folbaum, Alexandre Guy, Anne-Gaëlle Rolland, Yolande Costantini, Audrey Calmels, Thibault Telliez, Alexandra Lanque, Carine Julien et Florence Cuguen.

# Et puis...

## Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées



Avez-vous remarqué la phrase cachée dans les pages ?

### Conception graphique :

Studio Yashu assisté d'Axelle Châtelet

### Photographies :

Léa Lalonde, Gabrielle Mirbeau et toutes celles et ceux qui nous ont transmis des photos !

### Correction :

Julie Galante Fouquet

